

ESTADO DO PIAUÍ
MUNICÍPIO DE COLÔNIA DO PIAUÍ
CNPJ: 41.522.376/0001-43
Av. Dr. José Gusmão, S/N, Centro, CEP: 64.516-000.



RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO
REFERÊNCIA 2025

Colônia do Piauí-PI
2025

PREFEITO

Selindo Mauro Carneiro Tapeti Segundo

VICE-PREFEITA

Jardilene Alves do Nascimento

PROCURADORA GERAL DO MUNICÍPIO

Rosy Anny Camilo da Silva Araújo

CONTROLADOR GERAL DO MUNICÍPIO

José Martins da Silva

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

José Augusto Vieira Soares

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE FINANÇAS

Eugênio Nunes Carneiro

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Edinaldo Damasceno de Figueiredo

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE SAÚDE

Selindo Mauro Carneiro Tapeti

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE CULTURA E TURISMO

José de Oliveira

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Conceição de Maria Oliveira Santos Segunda

**SECRETÁRIO MUNICIPAL DE AGRICULTURA, ABASTECIMENTO, MEIO AMBIENTE, RECURSOS
HÍDRICOS**

Oseas Leal Moreira

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE OBRAS, INFRA ESTRUTURA E TRANSPORTES

Pedro Elizete de Sousa Rêgo

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ESPORTE E LAZER

Franciel Soares da Silva

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE JUVENTUDE

Hélio Mauro Santos Silva

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	6
2. SOBRE O MUNICÍPIO	7
3. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS E ORGANIZACIONAIS	7
4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBIL	9
4.1. PLANEJAMENTO	9
4.2. GESTÃO FINANCEIRA	11
4.2.1. RECEITAS	11
4.2.2. DESPESAS	11
4.3. ÍNDICES CONSTITUCIONAIS	13
4.4. GESTÃO E QUADRO DE PESSOAS	14
5. PRIORIDADES E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES POR UNIDADES	16
5.1. EDUCAÇÃO	16
5.1.1. Caracterização	16
5.1.2. Relatório de Supervisão Escolar Educação Infantil 2025	21
5.1.3. Material Didático	22
5.1.4. Principais Projetos Desenvolvidos no Ano	23
5.1.5. Formações PPAIC	27
5.1.6. Relatório de Supervisão do Fundamental Anos Iniciais e Finais	27
5.1.7. Relatório PEJA	28
5.1.8. Relatórios das escolas de Ensino Fundamental	29
6. SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	45
6.1. Apresentação	45
6.2. Estrutura Organizacional e Programas	45
6.3. Ações e Atendimentos Realizados em 2025	46
6.3.1 Cadastro Único e Benefícios Sociais	46
6.3.2 Eventos e Mobilizações Sociais	46
6.3.3 Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV)	46
6.3.4 Programas Específicos	47
6.3.5 Cursos e Oficinas Profissionalizantes	47
6.3.6 Apoio Alimentar e Parcerias	47
6.3.7 Serviços Administrativos e de Identificação	47
6.3.8 Conferências e Capacitações	47
6.4. Conselhos Municipais Vinculados à SEMAS	47
6.5. Considerações Finais	48
7. SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	56
7.1. DADOS GERAIS DO MUNICÍPIO	58
7.2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	58
7.2.1. Metas e Objetivos	58
7.2.2. Programas e Ações Prioritárias	59
7.3. INDICADORES DE SAÚDE	60
7.3.1. Produção de Serviços de Saúde	60
7.3.2. Situação Socioeconômica e Dependência do SUS	60
7.3.3. Cobertura da Atenção Primária à Saúde	61
7.4. RECURSOS HUMANOS	62
7.4.1. Composição da Força de Trabalho	62
7.5. DESAFIOS E DIFICULDADES	63
7.6. PRINCIPAIS AÇÕES E PROGRAMAS DESENVOLVIDOS	64
7.7. PRODUTIVIDADE	94
7.8. TRANSPORTE DE PACIENTES	96
7.9. Considerações Finais	96
8. SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA E TURISMO	97
8.1. Apresentação	97

8.2. Eventos Culturais Locais -----	97
8.3. Valorização dos Artistas Locais -----	97
8.4. Promoção do Turismo Cultural -----	97
8.5. Principais Eventos e Atividades de 2025 -----	98
8.6. Considerações Finais -----	98
9. SECRETARIA DE AGRICULTURA, ABASTECIMENTO, MEIO AMBIENTE E RECURSOS HÍDRICOS -----	100
9.1. AÇÕES DESENVOLVIDAS/ATIVIDADES -----	100
9.2. Coordenação de Meio Ambiente -----	107
9.2.1. Apresentação -----	107
9.2.2. Principais Ações Desenvolvidas -----	108
10. SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS, INFRAESTRUTURA E TRANSPORTES -----	119
10.1. Apresentação -----	119
10.2. Funções Principais da Secretaria -----	119
10.3. Principais Ações e Obras Realizadas em 2025 -----	120
10.3.1 Obras de Saneamento e Abastecimento de Água -----	120
10.3.2 Recuperação e Manutenção Viária -----	120
10.3.3 Reformas em Equipamentos Públicos -----	120
10.3.4 Iluminação Pública e Espaços Urbanos -----	121
10.3.5 Planejamento e Fiscalização -----	121
10.4. Considerações Finais -----	121
11. SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE E LAZER -----	125
11.1. INCENTIVO ÀS ESCOLINHAS NO MUNICÍPIO NA MODALIDADE MASCULINO E FEMININO -----	126
11.2. INCENTIVO AO ESPORTE LOCAL EM COMPETIÇÕES REGIONAIS NAS MODALIDADES MARATONA E CICLISMO -----	130
11.3. CAMPEONATOS AMADORES DE FUTEBOL DO MUNICÍPIO DE MUNICÍPIO DE COLÔNIA DO PIAUÍ 2025 -----	139
11.4. CAMPEONATO MUNICIPAL 2025 -----	141
11.5. JOGO DA SAUDADE -----	143
12. SECRETARIA MUNICIPAL DE JUVENTUDE -----	144
12.1 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS -----	144
12.1.1 CAMPANHAS -----	144
12.1.2 PROGRAMA JUVENTUDE CONCETADA -----	146
12.1.3 PROGRAMA JUVENTUDE EM FORMAÇÃO -----	148
12.1.4 PROGRAMA ACREDITA NO PRIMEIRO PASSO -----	150
12.1.5 PROGRAMA JUVENTUDE EM MOVIMENTO -----	150
12.1.6 PROGRAMA JUVENTUDE DE FÉRIAS -----	152
13. CONSIDERAÇÕES FINAIS -----	154

Mensagem do Gestor Municipal

Apresento o Relatório de Gestão da Prefeitura Municipal de Colônia do Piauí-PI, referente ao exercício de 2025, em atendimento às disposições legais e às orientações do Tribunal de Contas do Estado do Piauí – TCE/PI. O presente relatório consolida, de forma objetiva e transparente, os principais atos de gestão praticados, os resultados alcançados e a aplicação dos recursos públicos no período.

Dentre os principais destaques, evidenciam-se as ações desenvolvidas nas áreas prioritárias da administração municipal, especialmente saúde, educação, assistência social e infraestrutura, bem como o fortalecimento do planejamento, do controle interno e da gestão fiscal responsável. Os resultados alcançados refletem a execução das políticas públicas previstas nos instrumentos de planejamento, a observância dos limites constitucionais e legais e a manutenção do equilíbrio fiscal, mesmo diante de desafios administrativos e financeiros.

As prioridades da gestão estiveram direcionadas à responsabilidade na condução dos recursos públicos, à eficiência administrativa, ao fortalecimento das políticas sociais e à melhoria contínua da prestação dos serviços públicos à população de Colônia do Piauí-PI, sempre em consonância com os princípios da legalidade, economicidade, eficiência e transparência.

Declaro, na condição de Prefeito Municipal e dirigente máximo desta Prefeitura, que assumo integral responsabilidade pela elaboração e pelo conteúdo deste Relatório de Gestão, assegurando a integridade das informações nele contidas, quanto à sua fidedignidade, precisão e completude, em conformidade com a legislação vigente e com as normas estabelecidas pelo Tribunal de Contas do Estado do Piauí.

Selindo Mauro Carneiro Tapeti Segundo

Prefeito Municipal de Colônia do Piauí-PI

Exercício de 2025

1. APRESENTAÇÃO

O presente documento constitui o **Relatório de Gestão do Município de Colônia do Piauí-PI**, referente ao **exercício financeiro de 2025**, elaborado em atendimento ao disposto na **Instrução Normativa TCE/PI nº 06, de 15 de dezembro de 2022**, que estabelece normas e procedimentos para a organização e apresentação da prestação de contas anual dos jurisdicionados do Tribunal de Contas do Estado do Piauí.

Este Relatório tem por finalidade demonstrar, de forma objetiva e transparente, a aplicação dos recursos públicos recebidos pelo Município, bem como evidenciar os resultados alcançados pela Administração Municipal, possibilitando à sociedade e aos órgãos de controle externo a avaliação da legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência e eficácia dos atos de gestão praticados no período.

Ao longo do documento, são apresentados de maneira sistematizada os principais dados, informações e demonstrativos referentes à execução orçamentária, financeira, patrimonial e operacional, permitindo a análise da conformidade dos atos administrativos e do desempenho das ações desenvolvidas pelas Unidades Administrativas. O exercício analisado foi marcado por desafios relevantes, exigindo planejamento, responsabilidade fiscal e esforço contínuo da gestão para assegurar a regularidade e a continuidade dos serviços públicos essenciais.

A Administração Municipal manteve-se comprometida com o cumprimento das normas legais e constitucionais, buscando garantir a adequada prestação dos serviços à população e o atendimento ao interesse público, sempre pautada pelos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

Dessa forma, entende-se que o presente Relatório de Gestão constitui instrumento fundamental de prestação de contas, transparência e controle social, atendendo às exigências do Tribunal de Contas do Estado do Piauí e servindo como base para o acompanhamento e o aperfeiçoamento das ações da gestão pública municipal.

2. SOBRE O MUNICÍPIO



O município de **Colônia do Piauí**, localizado no estado do Piauí, foi emancipado politicamente em **29 de abril de 1992**, por meio da **Lei Estadual nº 4.477**, que promoveu o seu desmembramento do município de Oeiras-PI, passando a integrar a divisão político-administrativa estadual como ente federativo autônomo. Segundo dados oficiais do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), Colônia do Piauí possui extensão territorial de 950,193 km² e população residente de 6.991 habitantes, conforme o Censo Demográfico de 2022. A densidade demográfica observada é de aproximadamente 7,36 habitantes por km², evidenciando um perfil territorial predominantemente rural, com baixa concentração populacional.

No que se refere à sua delimitação geográfica, o município confronta-se, ao norte, com o município de Oeiras; ao sul, com São José do Peixe e Santo Inácio do Piauí; a Leste, com Wall Ferraz do Piauí; e a oeste, com São Francisco do Piauí, conforme divisão territorial vigente estabelecida pelo IBGE. Tal posicionamento favorece a integração regional e a articulação de políticas públicas intermunicipais.

O município encontra-se situado a uma altitude média de 180 metros, nas coordenadas geográficas 7°13'33" de latitude sul e 42°10'40" de longitude oeste,

inserindo-se na região central do estado do Piauí, com características físicas e climáticas típicas do semiárido nordestino.

Do ponto de vista sociocultural, Colônia do Piauí-PI é reconhecida como a “Terra da Vaquejada”, por sediar a vaquejada mais antiga do estado do Piauí, instituída em 1976. O evento, realizado anualmente no mês de julho, constitui importante manifestação cultural e tradicional do município, contribuindo para a preservação do patrimônio imaterial, o fortalecimento da identidade local e a movimentação econômica regional.

Dessa forma, Colônia do Piauí-PI apresenta relevância no contexto territorial e cultural do estado, reunindo características demográficas, geográficas e socioculturais que devem ser consideradas no planejamento, execução e avaliação das políticas públicas municipais, em conformidade com os princípios da administração pública e com as diretrizes dos órgãos de controle.

3. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS E ORGANIZACIONAIS

a) MISSÃO

Administrar os recursos públicos com eficiência, legalidade, economicidade e responsabilidade fiscal, assegurando a correta aplicação dos recursos e o atendimento às necessidades da população, em conformidade com os princípios constitucionais da Administração Pública.

b) VISÃO

Ser reconhecida como uma gestão pública eficiente, transparente e sustentável, comprometida com o equilíbrio fiscal do Município e com a melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

c) VALORES

Princípios que orientam a atuação administrativa, assegurando uma gestão pública responsável, íntegra e voltada para resultados:

1. Eficiência e efetividade na prestação dos serviços públicos
Atuação orientada ao alcance de resultados, com otimização de recursos, melhoria contínua dos processos e atendimento qualificado às demandas da sociedade.

Sustentabilidade social, econômica e fiscal

2. Promoção do desenvolvimento sustentável do Município, com equilíbrio entre

crescimento econômico, responsabilidade social, preservação ambiental e responsabilidade fiscal.

3. Legalidade, transparência e ética
Observância rigorosa da legislação vigente, com práticas administrativas pautadas pela ética, pela transparência e pelo controle social.

4. Equidade e justiça social
Garantia de acesso igualitário aos serviços públicos, respeitando os direitos fundamentais e promovendo políticas públicas inclusivas.

5. Cooperação institucional e participação social
Fortalecimento da cooperação entre os órgãos da Administração Pública, os órgãos de controle e a sociedade, incentivando a participação cidadã e o diálogo institucional.

d) NORMAS

O Município de Colônia do Piauí-PI, no exercício regular de suas competências institucionais, desenvolve ações e executa atividades fundamentadas em um diversificado arcabouço legal, do qual se destacam os seguintes normativos:

DESCRIÇÃO	LEI
Lei Orgânica Municipal	001/2022
Código Tributário Municipal	258/2025
Código de Postura	021/1994
Plano Municipal de Saneamento Básico	259/2025
Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Colônia do Piauí-PI	149/2002
Consolidação do Quadro Geral de Cargos	214/2023
Organização Administrativa do Poder Executivo	215/2023
Plano Municipal de Educação de Colônia do Piauí-PI	106/2025

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBIL

4.1. PLANEJAMENTO

O planejamento orçamentário do Município de Colônia do Piauí para o exercício financeiro de 2025 foi elaborado em conformidade com os princípios e normas estabelecidos pela Constituição Federal de 1988, especialmente o disposto no art. 165, bem como com a legislação infraconstitucional aplicável, observando-se a

integração entre os instrumentos de planejamento: o Plano Plurianual (PPA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA).

1. Plano Plurianual (PPA)

O Plano Plurianual constitui o instrumento de planejamento de médio prazo da administração pública municipal, estabelecendo as diretrizes, objetivos e metas para um período de quatro anos. No âmbito do exercício de 2025, o PPA do Município de Colônia do Piauí contemplou as prioridades estratégicas da gestão municipal, abrangendo áreas essenciais como saúde, educação, infraestrutura, segurança pública e desenvolvimento social, assegurando o alinhamento das ações governamentais às necessidades da população e à capacidade financeira do ente.

2. Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO)

A Lei de Diretrizes Orçamentárias teve como finalidade orientar a elaboração da Lei Orçamentária Anual para o exercício de 2025, estabelecendo as metas e prioridades da administração pública municipal, em consonância com o PPA. A LDO dispôs, ainda, sobre normas relativas à execução orçamentária e financeira, incluindo limites para despesas, critérios para transferências voluntárias, regras para a execução de despesas e demais disposições necessárias à manutenção do equilíbrio fiscal e ao cumprimento da Lei de Responsabilidade Fiscal.

3. Lei Orçamentária Anual (LOA)

A Lei Orçamentária Anual estimou a receita e fixou a despesa do Município de Colônia do Piauí para o exercício financeiro de 2025, observando rigorosamente as diretrizes estabelecidas na LDO e as metas previstas no PPA. A LOA detalhou as ações, programas e projetos a serem executados, assegurando a alocação adequada dos recursos públicos para a manutenção e implementação das políticas públicas municipais, em observância aos princípios da legalidade, transparência, eficiência e responsabilidade na gestão fiscal.

A legislação orçamentária do Município de Colônia do Piauí - PI, vigente durante o exercício de 2025 é a seguinte:

DESCRIÇÃO	LEI
Plano Pluri Anual	226/2023
Lei de Diretrizes Orçamentárias	233/2024
Lei Orçamentária Anual	246/2024

4.2. GESTÃO FINANCEIRA

4.2.1. RECEITAS

Em relação aos recursos financeiros, o município de Colônia do Piauí-PI executou os recursos conforme a Lei Orçamentária Anual de COLÔNIA DO PIAUÍ – PI, para o exercício financeiro de 2025, composto pelas receitas e despesas do Tesouro Municipal e de outras fontes estima a receita geral em R\$ 47.355.579,31 (quarenta e sete milhões trezentos e cinquenta e cinco mil quinhentos e setenta e nove reais e trinta e um centavos) e fixa a despesa em igual valor.

A receita foi realizada mediante a arrecadação de Tributos, rendas e outras fontes de receitas correntes e de capital, na forma da legislação vigente e das especificações constantes que integram a lei de acordo com o seguinte desdobramento:

PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS
47.355.579,31	48.784.533,43	44.887.577,90

4.2.2. DESPESAS

Do total das despesas empenhadas no exercício de 2025, foram empenhadas um total de R\$ 50.676.567,97 e as despesas pagas totalizaram R\$ 50.497.885,40 dessa forma foram inscritos em restos a pagar não processados no exercício o montante de R\$ 21.570,36

Que se caracteriza por quadro abaixo:

DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	DESPESA PAGA
47.355.579,31	47.355.579,31	50.676.567,97	50.519.255,76	50.497.885,40

Em relação à movimentação dos restos a pagar foram totalizados os seguintes valores:

MOVIMENTAÇÃO DOS RESTOS A PAGAR			
	INSCRIÇÃO	PAGAMENTO	SALDO A PAGAR
RESTOS A PAGAR PROCESSADOS	178.023,54	98.171,44	334.126,40
Poder executivo	92.067,00	13.305,00	334.126,40
Poder legislativo	85.956,54	84.866,44	0,00
Poder Judiciário	0,00	0,00	0,00
RESTOS A PAGAR NÃO-PROCESSADOS	0,00	0,00	91.378,53
Poder executivo	0,00	0,00	91.378,53
Poder legislativo	0,00	0,00	0,00
Poder Judiciário	0,00	0,00	0,00
TOTAL	178.023,54	98.171,44	425.504,93

As despesas também podem ser analisadas conforme função de governo, nos permitindo uma melhor análise das áreas nas quais a Prefeitura tem aplicado seus recursos. As despesas por função se apresentaram da seguinte forma, de acordo como o anexo II - RREO:

RESUMO DO TOTAL ORÇADO POR FUNÇÃO

	DESPESAS POR FUNÇÕES DE GOVERNO	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESA EMPENHADA
01	Legislativa	1.382.808,07	1.475.338,22	1.442.996,24
02	Administração	6.657.922,63	7.073.467,21	7.073.467,21
03	Assistência Social	1.974.308,16	2.338.609,54	2.325.347,79
04	Saúde	11.817.060,32	12.428.386,75	12.426.026,75
05	Educação	18.777.748,83	22.785.542,24	22.756.408,91
06	Cultura	383.719,82	199.611,24	199.611,24

07	Direitos da Cidadania	87.770,76	94.446,00	94.446,00
08	Urbanismo	2.008.727,38	683.169,67	683.168,01
09	Habitação	25.289,88	0,00	0,00
10	Saneamento	388.274,04	24.019,10	24.019,10
11	Gestão Ambiental	52.811,22	1.000,00	1.000,00
12	Agricultura	318.210,86	229.598,14	229.598,14
13	Comércio e serviços	7.438,20	0,00	0,00
14	Comunicações	41.236,58	23.100,00	23.100,00
15	Energia	923.353,64	1.457.212,34	1.457.212,34
16	Transporte	458.516,52	327.739,80	327.739,80
17	Desporto e Lazer	333.304,84	457.543,36	457.543,36
18	Encargos Especiais	1.516.981,84	997.770,87	997.770,87
19	Reserva de Contingência	200.095,72	0,00	0,00

Verifica-se que as funções do poder executivo com maior valor de execução foram Educação (45,04%) e Saúde (24,6400%).

4.3. ÍNDICES CONSTITUCIONAIS

A administração Pública dentre tantas obrigações um dos maiores desafios é a aplicação correta dos recursos em compatibilidade com os dispositivos que normatizam a utilização destes. Tanto a Constituição Federal quando as Leis que regem a administração publicam seja em qualquer esfera de governo, trazem a obrigatoriedade de aplicações em áreas que são essenciais para o funcionamento dos serviços públicos e melhorar a qualidade de vida da população, deste modo se torna primordial o planejamento da gestão pública municipal.

No tocante aos índices constitucionais nos quais é exigido do município a aplicação dentro do exercício financeiro pode-se observar que em relação ao artigo 198 da Constituição Federal que dispõe que o município tem que aplicar no mínimo 15% das despesas com saúde. Nesse sentido, o valor apurado das despesas com ações e serviços públicos de saúde executadas com recursos de impostos foi de R\$ 4.003.185,02, que representa 20,38% aplicado.

Já o artigo 212 da CF diz que o ente tem que aplicar no mínimo 25% da RIT (Receita de Impostos e Transferência) em despesas com manutenção e desenvolvimento do ensino.

Em relação a aplicação dos percentuais com os recursos do FUNDEB, a Constituição e a Lei 14.113 de 25 de dezembro de 2020 dispõe que o município tem que aplicar no mínimo 70% dos recursos recebidos pelo FUNDEB com profissionais da educação básica.

QUADRO RESUMO DOS INDICES PREVISTOS POR LEI			
DESPESAS COM MANUTENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DO ENSINO - MDE	APURADO	% EXIGIDO	% APLICADO
Mínimo anual de 25% das Receitas de Impostos na MDE	5.518.130,23	25,00	25,67
Mínimo anual de 70% do FUNDEB na remuneração dos profissionais da educação básica	11.451.008,74	70,00	70,40
Percentual de 40,90% da complementação da União (VAAT) na Educação Infantil	3.997.323,86	40,90	73,96
Mínimo de 15% da complementação da União ao Fundeb (VAAT) em despesas de capital	1.098.191,64	15,00	20,32

4.4. GESTÃO E QUADRO DE PESSOAS

A Secretaria Municipal de Administração e Planejamento é a unidade responsável pela coordenação das atividades relativas à organização, manutenção e controle dos registros formais e legais referentes aos servidores da Prefeitura Municipal de Colônia do Piauí-PI

A administração municipal se organiza segundo princípios fundamentais que garantem seu funcionamento eficiente:

- **Hierarquia:** cada órgão tem posições definidas na estrutura administrativa, com superioridade e subordinação claras. Isso evita sobreposição de funções e facilita a coordenação das atividades.

- **Descentralização interna:** algumas funções são transferidas para órgãos específicos dentro da administração, permitindo especialização e agilidade nos serviços.
- **Articulação de ações:** os órgãos e entidades devem trabalhar de forma integrada, garantindo que políticas públicas e serviços se complementem.
- **Atuação executiva concentrada em serviços essenciais e funções indelegáveis:** certas atividades, como saúde, educação e segurança, permanecem sob controle direto do município, pois são prioritárias.
- **Promoção de atividades econômicas:** a administração municipal atua também incentivando o desenvolvimento econômico local, por meio de planejamento e execução de políticas públicas.

A Lei Complementar nº 243/2024 estabelece que a administração pública municipal de Colônia do Piauí se divide em **órgãos e entidades**, cada um com funções específicas:

a) **Órgãos da Administração Direta**

São unidades que fazem parte da estrutura do município e respondem diretamente à Prefeitura. Exemplos de funções desses órgãos:

- **Secretarias Municipais:** coordenam políticas públicas em áreas específicas como Educação, Saúde, Obras, Agricultura, Assistência Social, etc.
 - **Hierarquia:** o Secretário é subordinado ao Prefeito, e os departamentos ou coordenadorias subordinam-se ao Secretário.
 - **Função:** planejar, executar e avaliar as políticas públicas da área.
- **Gabinete do Prefeito:** órgão central de coordenação, responsável por assessorar o Prefeito na gestão administrativa.
- **Procuradoria Geral do Município:** órgão jurídico que presta assessoria legal e representa o município em questões judiciais e extrajudiciais.

ORDEM	ÓRGÃOS
01	GABINETE DO PREFEITO
02	PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
03	OUIDORIA GERAL DO MUNICÍPIO
04	CONTOLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
05	SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

06	SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS
07	SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
08	SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
09	SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA E TURISMO
10	SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL
11	SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA, ABASTECIMENTO, MEIO AMBIENTE, RECURSOS HÍDRICOS
12	SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS, INFRA ESTRUTURA E TRANSPORTES
13	SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE E LAZER
14	SECRETARIA MUNICIPAL DE JUVENTUDE

Atualmente, o quadro de servidores da Prefeitura Municipal, é formado por 308 (trezentos e oito) servidores conforme distribuídos abaixo:

Quantidade de servidores por lotação					
Lotação	Comissionada	Contratado	Efetivo	Eletivo	Total Geral
ADM	45		27	2	74
Saude	8		74		82
Semed	15	46	162		223
Total Geral	68	46	263	2	379

5. PRIORIDADES E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES POR UNIDADES

5.1. EDUCAÇÃO

5.1.1. Caracterização

A educação constitui direito fundamental, assegurado pela Constituição Federal de 1988, em seu art. 205, sendo dever do Estado e da família, promovida e incentivada com a colaboração da sociedade, visando ao pleno desenvolvimento da pessoa, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho.

Nos termos do art. 206 da Constituição Federal, o ensino deve observar, dentre outros, os princípios da igualdade de condições para o acesso e permanência na escola, da garantia de padrão de qualidade e da valorização dos profissionais da educação. Ademais, o art. 211 estabelece o regime de colaboração entre a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios, cabendo a estes a atuação prioritária na

educação infantil e no ensino fundamental.

Em consonância com a Lei nº 9.394/1996 (Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional – LDB), bem como com as metas e estratégias previstas no Plano Nacional de Educação, instituído pela Lei nº 13.005/2014, e no Plano Municipal de Educação vigente, a Secretaria Municipal de Educação – SEMED desenvolveu, ao longo do exercício de 2025, diversas ações e atividades voltadas ao fortalecimento da política educacional no âmbito do município, evidenciando o compromisso da gestão com a melhoria contínua da qualidade do ensino e a garantia do direito à educação:

- Reformas básicas nas escolas municipais com pequenos reparos e pinturas, além da construção de duas salas de aula e dois banheiros na Escola Municipal Dom Expedito Lopes; pavimentação da área externa da Escola Municipal Eliseu Barroso; substituição total do teto da Escola Municipal Inácio Vieira de Sá; e construção de dois banheiros na Escola Municipal Elias José de Sousa;
- Contratação de uma Assessoria Pedagógica (SMAK);
- Contratação e implantação do sistema E-DIÁRIO, para informatizar os diários de classe e de avaliações da rede;
- Trimestralização do Currículo da Rede Municipal, adequando-o ao Currículo do Piauí;
- Aquisição de uma subestação de energia e climatização da Escola Municipal Eliseu Barroso;
- Elaboração do calendário anual;
- Elaboração do plano de ação 2026;
- Implantação da primeira escola de Tempo Integral de Educação Infantil, na Escola Municipal Elias José de Sousa, na comunidade quilombola de Angical, na zona rural;
- Aquisição de materiais eletrônicos como: computadores, notebooks, máquinas de xérox, climatizadores, splits, caixas de som, microfones e ventiladores;
- Aquisição de materiais permanentes: birôs, cadeiras, mesas, carteiras, armários, bebedouros e estantes;
- Realização do campeonato estudantil de futsal, Maurício Tapeti; com distribuição de uniformes e chuteiras para os alunos;

- Realização de Busca Ativa escolar;
- Realização de noite cultural com a participação das escolas municipais no Dia Nacional da Educação, esta data está dentro das festividades alusivas ao aniversário da cidade;
- Realização da Quinta Edição Concurso de Poesia em alusão ao Aniversário da cidade, com premiação para o primeiro, segundo e terceiro lugar;
- Palestras nas Escolas em alusão ao dia nacional do Combate à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes;
- Adesão e implantação do LEEI (Programa do MEC que visa formar professores da Educação Infantil para o desenvolvimento da Leitura e Escrita);
- Realização da Avaliação de Fluência Leitora;
- Participação das escolas da Rede Municipal no Arraiá Municipal;
- Adesão ao Compromisso Nacional Criança Alfabetizada, uma parceria com o Governo Federal que consiste no acompanhamento e avaliação contínua da aprendizagem de primeiro ao quinto ano;
- Avaliação de fluência para os alunos do 2º ano do ensino fundamental;
- Formações do PPAIC (Programa Piauiense de Alfabetização na Idade Certa);
- Distribuição de EPIs (bota plástica, camisa, touca, luva, avental, máscaras e óculos de proteção), para zeladores e vigias, de acordo com a função de cada um.
- Capacitação sobre boas práticas de Manipulação de Alimentos, a cada início de semestre letivo, com as zeladoras e cozinheiras;
- Aplicação das provas da 20ª OBMEP;
- Projeto de leitura: “Sacola da Leitura” (na Educação Infantil e do 1º ao 5º ano);
- Projeto de leitura “FLORESCER” (do 6º ao 9º ano);
- Realização de projetos na Semana do Meio Ambiente;
- Formações pedagógicas bimestrais, com temáticas pertinentes à educação: Saúde Mental, Metodologias Ativas, Currículo, e Neurociência Aplicada à Educação;
- Projeto de alimentação saudável, com palestras dinâmicas, com a nutricionista, nas escolas, de acordo com o nível de ensino
- Projeto “Jovens empreendedores” realizado em parceria com o SEBRAE, com

os alunos do 6º ao 9º ano, culminando com uma feirinha de produtos de empreendedores locais e artigos produzidos pelos próprios alunos;

- Formação pedagógica com a professora mestra Rosimar da Silva Feitosa Soares Costa, com o tema “Diretrizes Curriculares Nacionais, Resoluções Estaduais, Base Nacional Comum e Currículo do Piauí;
- Implantação do Núcleo de Cultura, com aulas de canto e coral, oficinas de musicalidade e aulas de flautas e ukulele;
- Realização de Campeonato Interclasse em comemoração ao Dia do Estudante, envolvendo todas as escolas municipais;
- Entrega do material pedagógico PPAIC;
- Reuniões com o conselho do FUNDEB;
- Adesão ao Programa PROEC (Programa Escola e Comunidade), PNEERQ (Conjunto de Programas e ações educacionais voltados, à Educação Escolar e Quilombola);
- Participação na Olimpíada Mirim OBMEP;
- Realização da Festa Municipal em comemoração ao Dia das Crianças, na praça de eventos, envolvendo todas as escolas;
- Realização do Projeto: “Piauí, quem conhece valoriza”, em comemoração do Dia do Piauí.
- Palestras sobre Bullying;
- Formatura ABC da educação infantil;
- Formatura do Ensino Fundamental Anos Iniciais;
- Formatura do Ensino Fundamental Anos Finais;
- Formatura do PEJA Ensino Fundamental;
- Realização da prova SAEC (Sistema de Avaliação de Colônia do Piauí)

Destaca-se que o presente documento tem por finalidade conferir transparência às ações desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Educação – SEMED, cuja estrutura apresenta informações que subsidiam a gestão e orientam os profissionais da educação quanto a eventuais redirecionamentos que se façam necessários, por meio da implementação e do aprimoramento de projetos e programas educacionais, visando à garantia de ensino de qualidade aos alunos da rede municipal de Colônia

do Piauí.

A SEMED promoveu, ao início de cada semestre letivo, formações continuadas destinadas aos servidores, diretores e coordenadores escolares, abordando temáticas relevantes ao fortalecimento da gestão e à melhoria do desempenho institucional. Ademais, foram realizadas formações específicas voltadas aos docentes, com o objetivo de avaliar as práticas pedagógicas desenvolvidas e implementar melhorias contínuas na gestão educacional e no processo de ensino-aprendizagem do município.

Registram-se, ainda, as reuniões do Conselho de Alimentação Escolar – CAE, que contribuíram para o acompanhamento e a melhoria da qualidade da merenda escolar ofertada aos alunos da rede municipal, bem como as reuniões do Conselho do FUNDEB, instância responsável pelo acompanhamento e controle da distribuição, da transferência e da aplicação dos recursos do Fundo, no âmbito das esferas municipal, estadual e federal, em consonância com a legislação vigente.

Diante do exposto, o exercício de 2025 foi encerrado com a implementação de relevantes ações, aquisições e avanços no âmbito da educação municipal, reafirmando o compromisso da gestão com a oferta de ensino de qualidade aos estudantes de Colônia do Piauí. Ressalta-se, ainda, que para o exercício de 2026 a Secretaria Municipal de Educação permanecerá empenhada no aprimoramento contínuo das políticas educacionais, com foco na excelência da educação pública municipal.

5.1.2. Relatório de Supervisão Escolar Educação Infantil 2025

QUANTITATIVOS DA EDUCAÇÃO INFANTIL POR FAIXA ETARIA OFERTADAS PELO MUNICIPIO. (MATERNAL, 1º PERÍODO, 2º PERÍODO)

CRECHE MUNICIPAL MONTEIRO LOBATO	TURMAS	QUANTIDA DE DE VAGAS OFERTADA S
	CRECHE I A M	20
	CRECHE I B M	19
	PRÉ I A M	16
	PRÉ I B M	17
	PRÉ II A M	19
	PRÉ II B M	19
	BERÇÁRIO A T	13
	CRECHE II A M	21
	CRECHE II B T	22
	PRÉ I C T	20
	AEE M	05
	AEE T	05

E.M. JOSÉ ELIAS DE SOUSA	CRECHE I UNICA	12
	CRECHE II UNICA	23
	PRÉ I ÚNICA	23
	PRÉ II ÚNICA	16
E.M. MARIA MAROTO	CRECHE I UNICA	11
	CRECHE II UNICA	21
	PRÉ I ÚNICA	15
	PRÉ II ÚNICA	16
E.M. MANOEL INÁCIO	CRECHE I UNICA	05
	CRECHE II UNICA	05
	PRÉ I ÚNICA	05
	PRÉ II ÚNICA	07
	TOTAL	VAGAS OFERTADAS
		356

5.1.3. Material Didático

A Educação Infantil do município de Colônia do Piauí-PI conta com materiais didático-pedagógicos adequados ao desenvolvimento das atividades educacionais, disponibilizados aos professores e alunos da rede municipal, compreendendo, entre outros:

- I. livros didáticos destinados ao Pré II;
- II. conjuntos de cartazes pedagógicos e ilustrativos;
- III. livros de literatura infantil;
- IV. materiais audiovisuais, incluindo CDs musicais;
- V. crachás e etiquetas identificadoras;
- VI. sacolas pedagógicas para incentivo à leitura;
- VII. caixas contendo materiais de apoio específicos para a Educação Infantil;

- VIII. cartazes ilustrativos com personagens de histórias;
- IX. materiais educativos sobre direitos e deveres;
- X. alfabeto móvel;
- XI. tapetes pedagógicos tipo quebra-cabeça ecológico;
- XII. fantoches e materiais com figuras geométricas;
- XIII. livros, jornais, revistas, textos, mapas, desenhos, gravuras, gráficos, maquetes, ilustrações, histórias em quadrinhos e jogos educativos, utilizados como recursos didáticos no processo de ensino-aprendizagem.

O ano letivo da Educação Infantil foi encerrado com a realização da tradicional Festa do ABC, culminando na formatura dos alunos do Pré II, os quais ingressarão, no exercício subsequente, no Ensino Fundamental – Anos Iniciais.

Registram-se, ainda, as cerimônias de conclusão dos alunos dos Anos Iniciais e dos Anos Finais do Ensino Fundamental, bem como dos alunos do Programa de Educação de Jovens e Adultos – PEJA, que concluíram essa etapa da educação básica.

5.1.4. Principais Projetos Desenvolvidos no Ano.

- Sacolinha de leitura
- Combate à violência sexual contra crianças;
- Dia do meio ambiente;
- Dia do Índio;
- Semana da Consciência Negra
- Alimentação saudável;
- Aniversário da cidade;
- Combate ao bullying;
- Festa junina;
- Folclore;
- Independência do Brasil;
- Dia do Piauí;
- Dia das crianças;
- Natal

ANEXOS

FORMAÇÃO DE PROFESSORES



NÚCLEO DE CULTURA COM AULAS DE FLAUTAS E UKULELE



PROJETO DE LEITURA FLORESER





FORMATURA DO ABC



FORMATURA DO PEJA



APRESENTAÇÃO NATALINA DOS ALUNOS DO NÚCLEO DE CULTURA



SEMANA DO MEIO AMBIENTE



5.1.5. Formações PPAIC

No decorrer do ano de 2025, foram ministradas formações aos professores do Pré I e do Pré II, de acordo com o programa pro alfabetização na idade certa. é uma iniciativa do governo do estado do Piauí para implementar, em regime de colaboração com os municípios, uma política de estado para assegurar as condições necessárias para que todos os alunos piauienses cheguem ao final do 2º ano do ensino fundamental com o domínio das competências de leitura, escrita, letramento matemático e, conseqüentemente, com habilidades para avançar nos estudos de forma autônoma.

5.1.6. Relatório de Supervisão do Fundamental Anos Iniciais e Finais.

A educação é um direito fundamental que ajuda não só no desenvolvimento de um país, mas também de cada indivíduo. Sua importância vai além do aumento da renda individual ou das chances de se obter um emprego. É pela educação que aprendemos a nos preparar para vida.

A Secretaria Municipal de Educação, conta com 05 unidades escolares de ensino fundamental, sendo 02 escolas de anos iniciais, 01 de anos finais e 02 de anos iniciais e finais; e 02 unidades de Educação Infantil, atendendo a crianças de 1 ano e sete meses a 5 anos. No ano letivo de 2025, através da matrícula e busca ativa no processo inicial de matrícula, o número de alunos em todas as unidades da rede municipal foi de 1.387 alunos, envolvendo crianças, adolescentes, jovens e adultos. Dentre as ações que foram executadas no ano destacamos:

- Reuniões entre responsáveis e educadores, ressaltando a importância da parceria ente família e escola.
- Testes de recuperação semestralmente.
- Capacitações para professores, coordenadores e gestores.
- Oficinas para o 1º e 2º ano trabalhando a leitura e o raciocínio lógico.
- Execução de Projetos.

Todas essas mudanças saíram do papel; foram adotadas e executadas de forma cautelosa, organizada e satisfatória, trazendo resultados bem positivos a toda comunidade escolar.

Além dessas ações executadas dentro do município, houve também as ações

voltadas aos Programas Família e Escola , PEF (Programa Família e Escola) e a aplicação das Provas externas do SAEPI e Fluência Leitora em parceria da SEDUC e da CESGRANRIO para detectar as habilidades e dificuldades existentes nos nossos alunos e também para medir a qualidade da educação no município; e a SAEC (Sistema de Avaliação da Educação de Colônia do Piauí)..

Formações do PPAIC para os professores do Ciclo de Alfabetização 1º e 2º anos. O programa destina-se à educação infantil e ao 1º. e 2º. ano do ensino fundamental das redes públicas do estado e dos municípios. Baseado em evidências técnicas e científicas, as ações do programa estão organizadas em cinco eixos estruturantes: (I) Fortalecimento da Aprendizagem; (II) Fortalecimento da Gestão Municipal e Escolar; (III) Cooperação, Articulação e Incentivo; (IV) Comunicação e Engajamento; e (V) Avaliação Externa e Monitoramento dos Indicadores.

5.1.7. Relatório PEJA

A Educação de Jovens e Adultos é uma modalidade de Ensino que oportuniza aos jovens e adultos que, por alguma razão não tiveram oportunidade de concluir as etapas de estudo na idade certa; muitas vezes tiveram que abandonar a escola para trabalhar e ajudar no sustento da família, e por consequência disto, por mais que busquem oportunidades melhores de estar inseridos, de forma digna na sociedade, são vistos como indivíduos incapazes, por serem analfabetos, ou por não terem um grau de conhecimento compatível com o papel que buscam exercer. Preocupada com este fato, a gestão municipal resolveu tomar medidas para a redução do analfabetismo no Município de Colônia do Piauí, e ao mesmo tempo dar oportunidade para o público que não conseguiu concluir o Ensino Fundamental por meio da criação do Programa de Educação de Jovens e Adultos – PEJA , que determina a execução das ações voltadas para a redução do analfabetismo no âmbito do Município de Colônia do Piauí, por meio da ampliação das oportunidades educacionais apropriadas à população jovem e adulta, comprovadamente analfabeta; assim como também oportunizar a conclusão de outras etapas do Ensino Fundamental, promovendo a cidadania desse público.

A Educação de Jovens e Adultos funcionou na Escola Municipal Eliseu Barroso, com turmas anexas nas localidades Oitis, Mourões, Marrecas, Angical e Puçás, facilitando o acesso dos discentes.

Ao final de cada etapa, os alunos que concluírem com frequência de 75% e aproveitamento satisfatório das atividades e avaliações, receberão uma bolsa de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais).

A admissão dos profissionais foi de maneira voluntária, a serem adimplidas por meio de bolsas, os quais devem possuir habilitação mínima para atuação no programa, na forma a ser regulamentada pela Secretaria Municipal de Educação.

Para caracterização da inexistência de vagas e cursos regulares de alfabetização na rede pública, entende-se que a localidade da residência do aluno compreende os limites físicos que permitem o estudante participar das aulas e atividades educacionais sem prejuízo do trabalho ou acarretamento de risco à sua segurança ou à sua saúde.

A Secretaria Municipal de Educação deverá designar um ou mais profissionais do quadro administrativo da equipe pedagógica para fins de acompanhamento dos trabalhos.

Realização de atividades sequenciais de produção escrita que demonstrarão que objetivos foram alcançados e quais adequações serão necessárias durante o processo, para que as atividades de leitura auxiliem no desenvolvimento da competência escritora do aluno, levando em consideração o desempenho dos alunos nas atividades propostas, seguindo critérios pré-estabelecidos pelo professor; avaliações diagnósticas escritas.

5.1.8. Relatórios das escolas de Ensino Fundamental

ESCOLA: **Municipal Inácio Vieira de Sá** INEP: **22077928**

LOCALIZAÇÃO: () Urbana (X) Rural (**POVOADO OITÍS**)

EQUIPE GESTORA:

DIRETOR(A): Emanuel Rodrigues Teixeira COORDENADOR(A): Conceição de Maria Rodrigues

TURNOS DE FUNCIONAMENTO: (x) Manhã (x) Tarde (x) Noite

ETAPAS DE ENSINO/ MODALIDADE:

(x) Ensino Fundamental Anos Iniciais e Anos Finais**(x) PEJA**

O presente relatório tem por finalidade registrar as atividades pedagógicas desenvolvidas no ano de 2025, na Escola Municipal Inácio Vieira de Sá, situada na Zona rural,povoado Oitís, no município de Colônia do Piauí. Esta instituição de ensino tem como objetivo principal, oferecer ao educando uma educação de qualidade, com ênfase no conhecimento, promovendo a inclusão social, por meio da interação da escola, família e comunidade, obedecendo os princípios básicos da igualdade, diversidade e equidade. Funcionando nos turnos manhã e tarde.Possui uma equipe pedagógica formada por: um diretor,uma coordenadora,uma secretária,treze professores efetivos,seis professores contratados,uma auxiliar de creche I e II,dois professores de apoio(cuidadores),uma professora da sala de AEE,três auxiliares serviços gerais efetivas,uma auxiliar de serviço geral contratada,dois agentes de portaria contratados.E temos o apoio da equipe da secretaria municipal de educação e da Equipe multiprofissional destacando palestras com a nutricionista Thaís Guimarães,assistente social Thays Tássia, a psicóloga Elayne Cássia e a psicopedagoga Fátima Sobrinho. Os alunos da localidade vizinhas utilizam transporte escolar.Destacando que no turno manhã temos duas monitoras para acompanharem os alunos de faixa etária menor, que estão distribuídos nas seguintes turmas:

ENSINO FUNDAMENTAL ANOS INICIAIS E ANOS FINAIS

Manhã	1º	18
Manhã	2º	22
Manhã	3º	21
Manhã	4º	24
Manhã	5º	25
Tarde	6º	18
Tarde	7º	20
Tarde	8º	19
Tarde	9º	24
Noite	Etapas da EJA	50

RELATÓRIO DE AÇÕES NO DECORRER DO ANO 2025

- Além das turmas nos turnos regulares a escola trabalhou com duas turmas, um quarto ano e um quinto ano, funcionando em Tempo Integral.
- É de suma importância destacar a preocupação que a SEMED tem com o ciclo de alfabetização ao qual firmou parceria com o estado ofertando o programa PPAIC, abrangendo as turmas da educação infantil o Pré II e o 1ºano e 2ºano do ensino fundamental anos iniciais, onde foi realizada formações riquíssimas resultando no aprimoramento da prática pedagógica dos professores dessas modalidades. Foram trabalhadas diversas atividades lúdicas visando o desenvolvimento dos nossos alunos.
- A escola realizou um projeto de intervenção para melhorar nas avaliações externas com o objetivo de melhorar o ensino e aprendizagem, aprofundando a interação entre educador e educando em sala de aula considerando os diferentes estilos de aprendizagem e aplicando as abordagens e estratégias mais adequadas para cada caso. A metodologia utilizada na realização desse projeto foi aplicação de simulados das disciplinas de língua portuguesa e matemática nas turmas: 2ºano, 3ºano, 4ºano, 5ºano, 8ºano e 9ºano, aulas extras com aplicação de simulados;
- Portanto ano concluído com sucesso onde todas as atividades propostas foram realizadas com êxito destacando o empenho de toda equipe gestora e colaboradores, e com apoio das equipes: Prefeitura Municipal de Colônia do Piauí-PI, SEMED, Conselho tutelar, Familiares e comunidade composta pelos conselhos: Escolar e de Turma, onde os mesmos cooperaram para o progresso na educação dos alunos, visando obtermos um resultado positivo ainda em crescimento, mas com aprovações satisfatórias.

ESCOLA MUNICIPAL MARIA MAROTO

INEP: 22077847

- LOCALIZAÇÃO: () Urbana (X) Rural
- EQUIPE GESTORA:
- DIRETOR(A): CRISTIANE DE SOUSA SANTOS.
- COORDENADOR(A): LAURENICE LIMA FIGUEIREDO.
- TURNOS DE FUNCIONAMENTO: (X) Manhã (X) Tarde
(X) Noite

ETAPAS DE ENSINO/ MODALIDADE:

(X) Educação Infantil

(X) Ensino Fundamental Anos Iniciais

(X) EJA

O presente relatório tem por finalidade registrar as atividades pedagógicas desenvolvidas no ano de 2025, na Escola Municipal Maria Maroto, situada na localidade Marrecas, no município de Colônia do Piauí, funcionando nos turnos manhã e tarde. Esta instituição de ensino tem como objetivo principal, oferecer ao educando uma educação de qualidade, com ênfase no conhecimento, promovendo a inclusão social, por meio da interação da escola, família e comunidade, obedecendo os princípios básicos da igualdade, diversidade e equidade.

No ano letivo de 2025 a escola recebeu 156 alunos, oriundos da zona rural, que utilizam transporte escolar, e estão distribuídos nas seguintes turmas:

TURNO	TURMAS	QUANT.		TURNO	TURMAS	QUANT.
MANHÃ	CRECHE I	11		MANHÃ	3º ANO	13
MANHÃ	CRECHE II	21		MANHÃ	4º ANO	12
MANHÃ	PRÉ I	15		TARDE	5º ANO	18
MANHÃ	PRÉ II	16		TARDE	-	-
MANHÃ	1º ANO	14		TARDE		
MANHÃ	2º ANO	14		—	—	—
PEJA						22
TOTAL						156

A escola funcionou com as turmas nos turnos regulares, com aulas presenciais, de modo a cumprir o calendário letivo de 200 dias.

Na modalidade Educação Infantil são trabalhadas temáticas com a realização de atividades de sala e de casa, como também momentos de culminância de cada temática trabalhada. Os diagnósticos são realizados em período bimestral, bem como a elaboração do relatório individual de cada criança.

A escola desenvolve projetos pedagógicos de leitura e escrita como: Projeto Sacola Mágica da Leitura “Era uma vez...” (Educação Infantil – Pré II); Projeto Sacola da Leitura “Solte sua Imaginação!” (Ensino Fundamental – 1º ao 5º ano); Projeto “Florescer” (Ensino Fundamental – 6º ao 9º ano). Ambos os projetos são trabalhados durante todo o ano letivo, sendo realizada a culminância de encerramento no final do segundo semestre. Além destes a escola desenvolveu outros projetos como: projeto Festa Junina, projeto Folclore, projeto Piauí (Gincana – 5º e 6º ano).

No ano de 2025, foi realizado também, o I Colóquio Literário do PPAIC. Nos momentos de culminância dos projetos e eventos comemorativos, a escola sempre conta com o apoio e colaboração da equipe escolar, dos alunos e da família.

As turmas do 1º e 2º ano do Ensino Fundamental (Anos Iniciais) estão inseridas no Ciclo de Alfabetização do PPAIC (Programa Piauiense de Alfabetização na Idade Certa), onde o trabalho dos professores é desenvolvido com ênfase nas disciplinas de Língua Portuguesa e Matemática, com a realização de avaliação mensal. Nas demais disciplinas os professores trabalham com a aplicação de simulados. Em ambas as turmas foram realizados quatro Diagnósticos de Leitura, dois no 1º semestre e dois no 2º semestre, com o objetivo de aferir a fluência em leitura e escrita dos alunos.

Na turma do 2º ano também foi aplicada a Avaliação de Fluência Leitora - uma atividade prática que permite avaliar a capacidade dos estudantes de ler palavras, pseudo palavras e textos adequados à sua etapa escolar, levando em consideração sua habilidade, fluidez e ritmo de leitura. A avaliação contou com a participação 100% da turma.

Nas turmas do Ensino Fundamental (3º ao 5º ano), as avaliações eram realizadas mensalmente, exceto as disciplinas de História, Geografia, Artes, Ensino Religioso e Educação Física, pois as avaliações eram feitas bimestralmente, como também eram avaliadas atividades e outros trabalhos desenvolvidos.

Na turma do 5º ano foram aplicadas duas avaliações externas : a Avaliação SAEPI (Sistema de Avaliação Educacional do Piauí) - cujo objetivo é aferir o que os estudantes sabem e são capazes de fazer, a partir da identificação do desenvolvimento de habilidades e competências consideradas essenciais para que

consigam avançar no processo de ensino-aprendizagem e a Avaliação SAEB (Sistema de Avaliação da Educação Básica) – que visa contribuir para a universalização do acesso à educação e ampliar a qualidade, a equidade e a eficiência do ensino em todos os estados brasileiros, bem como subsidiar a elaboração e monitoramento de políticas públicas. As avaliações foram aplicadas no segundo semestre e a escola teve 100% de participação dos alunos da turma.

Em dezembro de 2025 foi aplicada a Avaliação SAEC – Sistema de Avaliação do Ensino de Colônia do Piauí, para os estudantes do Ensino Fundamental I e II. A Escola Municipal Maria Maroto contou com 100% da participação dos alunos em todas as turmas.

A avaliação é uma etapa importante no processo de ensino-aprendizagem, pois diagnostica as necessidades, os interesses e os problemas dos alunos, permitindo aos professores e à escola acompanhar a construção do conhecimento do aluno, no início, durante e ao final do processo. Os resultados da avaliação irão subsidiar o professor tanto para planejar atividades de ensino mais adequadas, quanto para definir novos rumos. A avaliação é elaborada pelo(a) professor(a) conforme sua lotação e disciplinas ministradas, sendo estruturadas com base em questões objetivas e subjetivas.

A escola dispõe de uma sala de AEE (Atendimento Educacional Especializado), que atende alunos do Ensino Fundamental e Ensino Médio, mediante laudo médico e encaminhamento psicopedagógico. A sala funciona nos turnos manhã e tarde e o atendimento é feito por uma professora com especialização na área e conta também com o apoio da gestão escolar e o acompanhamento de um psicopedagogo do município.

A dimensão pedagógica diz respeito ao trabalho da escola como um todo, principalmente, em relação ao processo de ensino-aprendizagem e está diretamente relacionada com a atividade principal da escola que é promover a aprendizagem dos alunos.

A entidade possui o Projeto Político Pedagógico que é um documento que fortalece a identidade da escola, esclarece sua organização, define objetivos para a aprendizagem dos alunos e, principalmente, define como a escola irá trabalhar para atingi-los. Também tem o potencial de ampliar o senso de pertencimento e o engajamento de toda a comunidade escolar (gestores, professores, demais

profissionais da escola, pais, alunos e comunidade), em torno de um projeto educativo comum. A escola dispõe também do Regimento Interno um documento que estrutura e estabelece todo o funcionamento e organização da instituição.

O Calendário Escolar é elaborado pelo núcleo gestor da Secretaria de Educação do município, adaptado às datas comemorativas e festividades locais. É flexível a sugestões desde que sejam cumpridas as (800) horas, distribuídas por um mínimo de duzentos (200) dias letivos.

O planejamento pedagógico é realizado mensalmente com os professores, pela coordenação pedagógica, buscando sanar as dificuldades dos alunos bem como avaliar o nível de aprendizagem dos mesmos no decorrer do processo ensino-aprendizagem. Os planejamentos são realizados nos sábados letivos, conforme cronograma apresentado no início do ano letivo.

A Formação Continuada com os profissionais da educação também acontecia nos sábados letivos, conforme o cronograma de formações. Os professores da Educação Infantil, os professores do Ciclo de Alfabetização (1º e 2º ano) e os gestores participavam das formações oferecidas pelo PPAIC (Programa Piauiense de Alfabetização na Idade Certa). Os professores do Ensino Fundamental (3º ao 5º ano), participavam das formações ministradas pelas supervisoras do município. A formação continuada contribui de forma significativa para o desenvolvimento do conhecimento profissional do professor, cujo objetivo entre outros, é facilitar as capacidades reflexivas sobre a própria prática docente, elevando-a a uma consciência coletiva.

A parceria é, sem dúvida, a melhor saída para um trabalho de sucesso. Assim, destacamos ainda a parceria com a Secretaria Municipal de Educação (SEMED) - uma equipe ativamente comprometida com o melhor desempenho e crescimento educacional no nosso município, visto que a Escola é para a sociedade o melhor que se pode ter. Ressaltamos também o trabalho de parceria com a Secretaria Municipal de Saúde (SEMAS) e com a Secretaria Municipal de Assistência Social.

ESCOLA: REUNIDA DOM EXPEDITO LOPES INEP: 22078037

LOCALIZAÇÃO: (X) Urbana () Rural

EQUIPE GESTORA:

DIRETOR(A): OTONIEL BARBOSA DE OLIVEIRA

COORDENADOR(A): EURIDES IRINEU DA CONCEIÇÃO DE SOUSA CARVALHO.

TURNOS DE FUNCIONAMENTO: (X) Manhã (X) Tarde

ETAPAS DE ENSINO/ MODALIDADE:

() Educação Infantil (X) Ensino Fundamental Anos Iniciais

() Ensino Fundamental Anos Finais () EJA

O presente relatório tem por finalidade registrar as atividades pedagógicas desenvolvidas no ano de 2025, na Escola Municipal_Reunida Dom Expedito Lopes, situada na Rua Sebastião Tapety, no município de Colônia do Piauí. Funcionando nos turnos Manhã e tarde. Esta instituição de ensino tem como objetivo principal, oferecer ao educando uma educação de qualidade, com ênfase no conhecimento, promovendo a inclusão social, por meio da interação da escola, família e comunidade, obedecendo os princípios básicos da igualdade, diversidade e equidade.

No ano letivo de 2025 a escola recebeu 250 alunos, oriundos da zona urbana e da zona rural; os da zona rural utilizam transporte escolar. Os alunos estão distribuídos nas seguintes turmas :

TURNO	TURMAS	QUANT.
MANHÃ	1º ANO “A”	15
MANHÃ	1º ANO “B”	15
MANHÃ	1º ANO “C”	15
MANHÃ	2º ANO “A”	20
MANHÃ	2º ANO “B”	21
MANHÃ	2 ANO “C”	20
TARDE	3º ANO “A”	19
TARDE	3º ANO “B”	16
TARDE	4º ANO “A”	23
TARDE	4º ANO “B”	24
TARDE	5º ANO “A”	31
TARDE	5º ANO “B”	31
TOTAL		250

Além das turmas nos turnos regulares a escola trabalhou com o programa de extensão de carga horária com reforço escolar para os alunos que, após diagnóstico realizado, apresentaram baixo rendimento nas disciplinas de Língua Portuguesa e Matemática; esse reforço foi trabalhado no contraturno, sendo os alunos de 3º ao 5º

ano que necessitavam do reforço, divididos em duas turmas: nível I e nível II, conforme um diagnóstico realizado com os mesmos, com o objetivo de identificar o nível de aprendizagem em que se encontrava cada um. No ano letivo de 2025, houve uma divisão de turmas de acordo com a faixa etária, ficando no turno da manhã o 1º e o 2º ano, e durante a tarde, o 3º, o 4º e o 5º, para facilitar a interação e os projetos pedagógicos.

Durante todo o ano letivo foi realizado também várias atividades pelas professoras do ciclo de alfabetização (1º e 2º ano), atividades estas que foram propostas pelo PPAIC (programa piauiense de alfabetização na idade certa), através de encontros formativos que aconteciam mensalmente. Cabe ressaltar que tais atividades tornavam as aulas mais atrativas e interessantes para as crianças, promovendo uma maior aprendizagem destes alunos. Bimestralmente era aplicado um teste diagnóstico- Acompanhamento do desenvolvimento da leitura - para identificar os avanços e progressos dos alunos na aquisição da leitura e escrita. Nas turmas do 1º ao 5º ano foram trabalhadas diversas aulas lúdicas, o que contribuiu bastante para o avanço do processo ensino aprendizagem. Durante o ano letivo foi trabalhado o Projeto de Leitura e Escrita, **Sacola da Leitura: solte sua imaginação**. O desenvolvimento desse projeto se deu em duas etapas: os professores trabalhando a leitura em sala de aula; e num segundo momento, a literacia familiar, em que a família participava desse momento, vindo com o aluno apresentar a leitura do livro, feita em casa. A realização deste projeto possibilitou que os alunos e suas famílias conhecessem muitas histórias e as contassem com muita criatividade e empolgação. Outros temas relevantes que foram trabalhados também foi o Aniversário da cidade e a festa junina. As turmas de 2º ano fizeram três avaliações externas: a prova Saepi e duas avaliações de fluência leitora; as turmas de 5º ano fizeram duas avaliações externas: a prova Saepi e a prova Brasil, com 100% de participação dos alunos das turmas. Houve também a Realização de 2ª OBMEP Mirim - Olimpíada Brasileira de matemática das escolas públicas, prova aplicada aos alunos do 2º ao 5º ano. No que se refere ao fazer pedagógico da escola, ocorriam mensalmente encontros pedagógicos, sendo abordados alguns temas relacionados à prática pedagógica do professor em sala de aula. Nesses encontros, a troca de experiência favoreciam ao fazer pedagógico do professor no chão da escola. Havia também o alinhamento de conteúdos entre os professores que trabalhavam com turmas em comum. A equipe pedagógica era composta por dois gestores: um diretor

e uma coordenadora, dois secretários, 16 professores, 5 professores auxiliares e 4 assistentes de sala.

O ano letivo 2025 foi um ano em que a equipe escolar procurou trabalhar de forma a levar aos nossos alunos uma aprendizagem de qualidade. Foram muitas as dificuldades, mas com determinação cada um buscou formas de saná-las, ou ao menos diminuí-las.

Ao término do ano, realizamos a culminância do Projeto Sacola da leitura, momento em que se revelam grandes talentos dos nossos alunos, através das belas apresentações em que os maiores protagonistas são eles.

Concluimos afirmando que, foi um ano de grande aprendizado, tanto para os nossos alunos, como para nós enquanto equipe desta instituição.

ESCOLA: ELISEU BARROSO ELISEU BARROSO INEP: 220778

LOCALIZAÇÃO: (x) Urbana () Rural

EQUIPE GESTORA:

DIRETOR(A): Maria Edilsa Marques Leandro

DIRETORA ADJUNTA: Ana Amélia Gomes

COORDENADOR(A): Maria Christianny dos Santos Barros

TURNOS DE FUNCIONAMENTO: (X) Manhã (X) Tarde
(X) Noite

ETAPAS DE ENSINO/ MODALIDADE:

() Educação Infantil () Ensino Fundamental Anos Iniciais
(X) Ensino Fundamental Anos Finais (X) EJA

O presente relatório tem por finalidade registrar as atividades pedagógicas desenvolvidas no ano de 2025, na Escola Municipal Eliseu Barroso, situada na rua São José, no município de Colônia do Piauí. Funcionando nos turnos manhã e tarde. Esta instituição de ensino tem como objetivo principal, oferecer ao educando uma educação de qualidade, com ênfase no conhecimento, promovendo a inclusão social, por meio da interação da escola, família e comunidade, obedecendo os princípios básicos da igualdade, diversidade e equidade.

No ano letivo de 2025 a escola passou a funcionar como Escola de Tempo Integral, a primeira da Rede Municipal, a funcionar com esta estratégia, e recebeu 368 alunos, oriundos da zona urbana e rural; sendo que os da zona rural utilizam transporte escolar. Os alunos estão distribuídos nas seguintes turmas :

ESCOLA DE TEMPO INTEGRAL	
TURMAS	QUANTIDADE
6º A	28
6º B	28
7º A	31
7º B	30
8º A	30
8º B	30
9º A	26
9º B	23
AEE	12
EJA	142
TOTAL	380

A prática pedagógica tem como objetivo estimular o aprendizado dos alunos, proporcionando ações que serão facilitadores e úteis para o aprendizado do aluno. No entanto, durante o ano de 2025, a Escola Municipal Eliseu Barroso, realizou várias atividades e projetos em parceria com outras instituições, família e toda comunidade Escolar.

PROJETOS, AÇÕES, EVENTOS E FESTIVIDADES 2025

Fevereiro: Reunião de pais e mestres.

Março: Semana da água – Trabalhada com atividades alusivas à temática Água realizada pelos professores em suas respectivas aulas.

Abril: Atividades alusivas ao aniversário da cidade com o tema “Colônia do Piauí: uma flor que exala essência de um novo tempo” com confecção de material, ensaios e apresentações na praça de eventos.

Palestra para os alunos sobre combate ao Bullying com a assistente social Thais Tássia.

Maior: Abertura do projeto de leitura: Florescer viajando no mundo da leitura.

Aplicação da 1ª fase da OBMEP.

Palestra com o tema: Campanha Preventiva contra o abuso e exploração sexual com crianças e adolescentes em parceria com o conselho tutelar, a psicóloga Elayne Cássia e a assistente social Taís Tássia.

Julho: Reunião de pais e mestres.

Agosto: Comemoração do Dia do Estudante, com jogos interclasses;

Setembro: Atividades esportivas em alusão ao Dia da Independência do Brasil;

Momentos Cívicos alusivos a história da independência do Brasil com a abertura da semana, cantando o hino no decorrer da semana.

Atividades alusivas ao “Setembro amarelo”, com a psicóloga Elayne Cássia, e a assistente social e Thaís Tássia com palestras, dinâmicas e conversa informal.

Novembro: Aplicação da avaliação externa: SAEB.

Dezembro: Torneio interclasse encerrando as atividades esportivas.

Culminância do Projeto de Leitura Florescer: Viajando no mundo da Fantasia através dos contos com confecção de materiais, ensaios, produções e apresentações de contos. Aplicação das avaliações externas SAEC/SAEPI.

Aula da saudade, e colação de grau do 9º ano.

No dia a dia da Escola o fazer pedagógico envolve vários desafios que vai além dos conteúdos curriculares, a fim de superar as dificuldades encontradas em nossos alunos, a equipe gestora juntamente com todos docentes se reúnem mensalmente para discutir e planejar as ações e conteúdo a serem trabalhados no decorrer de cada mês, alinhando projetos, atividades e reuniões.

A equipe pedagógica da Escola Municipal Eliseu Barroso é composta por 01 diretora, 01 diretora adjunta, 01 coordenadora pedagógica, 01 psicopedagogo, 02 secretários, 02 cuidadores, 12 professores efetivos, 05 professores contratados, 01 coordenador de programas, 04 professores do programa de extensão de carga horária, 03 merendeiras do programa de extensão da carga horária, 02 vigias contratados, 04 auxiliares de serviços gerais.

Para finalizar, é preciso citar que no decorrer do ano letivo foram feitas várias parcerias nos projetos e atividades realizadas na escola, sinalizando assim a parceria da família juntamente com a escola e sua participação ativa nas reuniões de pais e mestres, também não podemos deixar de ressaltar as parcerias e apoio da Secretaria Municipal de Educação SEMED, Prefeitura Municipal de Colônia do Piauí, Assistência social, Secretaria de obras, conselho tutelar e principalmente o apoio e esforço de toda equipe escolar.

ESCOLA: Escola Municipal Elias José de Sousa**INEP: 22077863**

LOCALIZAÇÃO: () Urbana (x) Rural Angical

EQUIPE GESTORA:

DIRETOR(A): Yamara Vieira Lima

COORDENADOR(A): Valquíria Regina de Carvalho

TURNOS DE FUNCIONAMENTO: (X) Manhã (X) Tarde

(X) Noite

ETAPAS DE ENSINO/ MODALIDADE:

(X) Educação Infantil

(X) Ensino Fundamental Anos

Iniciais

() Ensino Fundamental Anos Finais

(X) EJA

O presente relatório tem por finalidade registrar as atividades pedagógicas desenvolvidas no ano de 2025, na Escola Municipal Elias José de Sousa, situada na zona rural, no município de Colônia do Piauí; e a partir de 2025, passa a funcionar como Escola de Tempo Integral, sendo a primeira escola de Tempo Integral da rede municipal de Colônia do Piauí. Esta instituição de ensino tem como objetivo principal, oferecer ao educando uma educação de qualidade, com ênfase no conhecimento, promovendo a inclusão social, por meio da interação da escola, família e comunidade, obedecendo os princípios básicos da igualdade, diversidade e equidade.

No ano letivo de 2025 a escola recebeu 74 alunos, de 02 a 5 anos de idade, oriundos da zona rural; os que vem de outras localidades utilizam transporte escolar. Os alunos estão distribuídos nas seguintes turmas :

TURNO	TURMAS	QUANT.
INTEGRAL	CRECHE I	12
	CRECHE II	23
	PRÉ I	23
	PRÉ II	16
NOITE	PEJA	38
TOTAL		112

Nessa escola também funcionou no turno da noite o (PEJA) Programa de Educação de Jovens e Adultos, com a parceria da Prefeitura Municipal de Colônia do Piauí (PMC), Secretaria Municipal de Educação (SEMED), ambas engajadas para o pleno desenvolvimento de nossa escola.

No decorrer do ano em curso, tivemos propostas pedagógicas que foram:

- MALETA MÁGICA;
- SACOLA DA LEITURA;
- PROJETO JUNINO;
- PROJETO FOLCLORE;
- COLÓQUIO LITERÁRIO;
- CONSCIÊNCIA NEGRA.

O início do ano letivo citado ocorreu da seguinte maneira:

- FEVEREIRO - Formação Pedagógica, planejamento pedagógico, reunião de pais/responsáveis/professores e recepção dos alunos para início das aulas.
- MARÇO - Planejamento pedagógico e avaliações diagnósticas.
- ABRIL - Planejamento, avaliação diagnóstica e comemoração ao aniversário da cidade.
- MAIO - Planejamento pedagógico, atividades diversificadas, trabalhando a alimentação saudável com alunos e nutricionista.,
- JUNHO - Avaliação diagnóstica, projeto junino e a culminância do mesmo.
- JULHO - Reunião de pais/responsáveis/professores, avaliação diagnóstica, término do período letivo e férias coletiva
- AGOSTO- Formação pedagógica, planejamento pedagógico, recepção dos alunos para início do segundo semestre e 1 fase da OBMEP MIRIM.
- SETEMBRO - Avaliação diagnóstica, comemoração em alusão à Independência do Brasil e dia do estudante
- OUTUBRO - Planejamento pedagógico, avaliação diagnóstica, comemoração ao dia da criança.
- NOVEMBRO - Avaliação diagnóstica, 2 fase da OBMEP MIRIM, culminância dos projetos: Sacola da Leitura, Consciência Negra e Colóquio Literário.
- DEZEMBRO - Avaliação externa SAEC (Sistema de avaliação de Colônia do Piauí), avaliação diagnóstica, reunião com pais/responsáveis para entrega de resultados, Festa do ABC e término do ano letivo.

Para que todas as atividades ocorressem no período do ano em curso, fizemos algumas programações pedagógicas como:

- Orientar e supervisionar a ação dos educadores;
- Supervisionar as atividades diárias dos alunos;
- Discutir e buscar resolutividade para problemas apresentados.

Durante o ano de 2025 contamos também com avaliações externas que tem o intuito de procurar desenvolver ainda mais o aprendizado do aluno que são elas: Fluência Leitora(PPAIC),SAEB,SAEPI,SAEC.

A escola municipal Elias José de Sousa é composta pelos colaboradores:

01 Diretora ;

01 Coordenadora;

01 Secretária;

11 professoras

05 zeladores

01 vigia.

Enfim, o ano terminou recheado de novas experiências, aprendizados enriquecedores que se ampliava a cada dia, graças ao apoio do gestor municipal, SEMED, escola, família bem como outros colaboradores, com a certeza que andando de mãos dadas e sempre unidos, a EDUCAÇÃO florescerá absurdamente de forma positiva.

ESCOLA: Escola Municipal Manoel Inácio **INEP:**

LOCALIZAÇÃO: () Urbana (x) Rural Angical

EQUIPE GESTORA:

DIRETOR(A): Yamara Vieira Lima

COORDENADOR(A): Caylane Maria Lima dos Santos

TURNOS DE FUNCIONAMENTO: (X) Manhã () Tarde (X) Noite

ETAPAS DE ENSINO/ MODALIDADE:

(X) Educação Infantil () Ensino Fundamental Anos Iniciais

() Ensino Fundamental Anos Finais (X) EJA

O presente relatório tem por finalidade registrar as atividades pedagógicas desenvolvidas no ano de 2025, na Escola Municipal Manoel Inácio, situada na zona rural, no município de Colônia do Piauí, na localidade de Mourões, comunidade de

remanescentes de quilombolas. Funcionando nos turnos:manhã e noite. Esta instituição de ensino tem como objetivo principal, oferecer ao educando uma educação de qualidade, com ênfase no conhecimento, promovendo a inclusão social, por meio da interação da escola, família e comunidade, obedecendo os princípios básicos da igualdade, diversidade e equidade.

No ano letivo de 2025 a escola recebeu 74 alunos; os que vêm de outras localidades utilizam transporte escolar. Os alunos estão distribuídos nas seguintes turmas :

TURNO	TURMAS	QUANT.
manhã	Creche I	05
manhã	Creche II	05
manhã	Pré I	05
manhã	Pré II	07
noite	PEJA	52
TOTAL		74

Nessa escola também funcionou no turno da noite o (PEJA) Programa de Educação de Jovens e Adultos, com a parceria da Prefeitura Municipal de Colônia do Piauí(PMC),Secretaria Municipal de Educação(SEMED),ambas engajadas para o pleno desenvolvimento de nossa escola.

No decorrer do ano em curso, tivemos propostas pedagógicas que foram:

- MALETA MÁGICA;
- DIA DO ÍNDIO;
- PROJETO DO ANIVERSÁRIO DA CIDADE;
- PROJETO JUNINO;
- PROJETO FOLCLORE;
- DIA DAS CRIANÇAS;
- COLÓQUIO LITERÁRIO;
- CONSCIÊNCIA NEGRA;
- DIA DO PIAUÍ;
- DIA DO ESTUDANTE;
- DIA DAS CRIANÇAS;
- FESTA DA LEITURA.

Para que todas as atividades ocorressem no período do ano em curso, fizemos algumas programações pedagógicas como:

- Orientar e supervisionar a ação dos educadores;
- Supervisionar as atividades diárias dos alunos;
- Discutir e buscar resolutividade para problemas apresentados.

A escola municipal Manoel Inácio é composta pelos colaboradores:

01 coordenadora pedagógica;

05 professoras

03 zeladores

01 vigia.

6. SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

6.1. Apresentação

O presente relatório tem como finalidade apresentar as ações, programas e serviços executados pela **Secretaria Municipal de Assistência Social (SEMAS)** de Colônia do Piauí, através do **Centro de Referência da Assistência Social (CRAS)** e demais serviços vinculados, em conformidade com a legislação do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) e atendendo aos princípios da proteção social básica e especial.

6.2. Estrutura Organizacional e Programas

A SEMAS opera por meio do CRAS e demais programas e serviços sociais, conforme listado abaixo:

Programas e Serviços Operacionais no CRAS:

- Programa de Atenção Integral à Família (PAIF);
- Equipe Volante do CRAS;
- Cadastro Único/Programa Bolsa Família;
- Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV);
- Programa Primeira Infância no SUAS – Criança Feliz;
- Programa BPC na Escola.

Ações da Equipe Técnica do CRAS:

- Atendimento psicossocial e Escuta Qualificada;
- Visitas domiciliares;

- Encaminhamentos à rede de serviços;
- Passe Livre Intermunicipal e Interestadual para pessoas com deficiência e idosos;
- Emissão da Carteira do Autista;
- Encaminhamento e acompanhamento do BPC/LOAS;
- Palestras socioeducativas;
- Formação de grupos de convivência (crianças, adolescentes, idosos, gestantes e mulheres);
- Cursos de geração de renda.

6.3. Ações e Atendimentos Realizados em 2025

No ano de 2025, foram realizadas diversas ações e atendimentos, destacando-se:

6.3.1 Cadastro Único e Benefícios Sociais

- Total de famílias cadastradas no Cadastro Único (CADÚNICO): **2.646**;
- Famílias beneficiárias do Programa Bolsa Família: **1.521**;
- Lançamento do Programa Auxílio Alimentação, beneficiando **100 famílias** sem situação de extrema pobreza.

6.3.2 Eventos e Mobilizações Sociais

- 2º Alinhamento Descentralizado dos Programas do SUAS, com representantes de **12 municípios** durante dois dias;
- Chá com Mulheres, em alusão ao Dia Internacional da Mulher, com palestras, festa dançante, lembrancinhas e sorteio de brindes;
- 2º Encontro de Famílias em alusão ao Dia Mundial de Conscientização do Autismo;
- Campanhas socioeducativas:
 - Faça Bonito (combate ao abuso e exploração infantil);
 - Agosto Lilás (violência contra a mulher);
 - Erradicação do Trabalho Infantil;
- Datas comemorativas: Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia do Idoso, Dia Nacional de Luta pelas Pessoas com Deficiência e confraternização natalina.

6.3.3 Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV)

- Atendimento a crianças e adolescentes (7 a 17 anos): aproximadamente **200 participantes** em oficinas de Balé, Flauta e Percussão (zona urbana e rural);
- Implantação da Oficina Baby Class para crianças de 3 a 6 anos;

- Atendimento a idosos: **120 participantes**, com atividades físicas, dança e palestras;
- Atividades de Zumba, Dançando na Praça e Forró dos Idosos;
- Primeiro Passeio ao Litoral para o Grupo de Idosos.

6.3.4 Programas Específicos

- Programa Criança Feliz: Circuito Brincar para crianças de 0 a 3 anos;
- Programa BPC na Escola: acompanhamento e encaminhamento de beneficiários do BPC/LOAS.

6.3.5 Cursos e Oficinas Profissionalizantes

- Pintura em Panos de Prato;
- Maquiagem Profissional e Automaquiagem;
- Oficinas para gestantes: limpeza de pele, esfoliação, ultrassom natural, higiene pessoal, depilação íntima, ensaio fotográfico, pintura de fraldas e entrega de enxovais;
- Oficina de produção de ovos de Páscoa, com distribuição de **500 ovos** às crianças.

6.3.6 Apoio Alimentar e Parcerias

- Entrega de Peixes e Cestas Básicas na Semana Santa: **1,5 tonelada de alimentos**, em parceria com a Secretaria Municipal de Agricultura;
- Distribuição de enxovais e apoio a gestantes.

6.3.7 Serviços Administrativos e de Identificação

- Emissão de **1.674 carteiras de identidade**, 49 reservistas e 15 carteiras de trabalho;
- Ampliação do serviço de emissão da Carteira de Identidade Nacional em domicílio para pessoas com deficiência ou com dificuldade de locomoção;
- Emissão da Carteira do Autista.

6.3.8 Conferências e Capacitações

- 10ª Conferência Municipal da Assistência Social;
- 4ª Conferência Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa;
- Capacitação contínua para equipes de trabalho e conselheiros municipais.

6.4. Conselhos Municipais Vinculados à SEMAS

- Conselho de Assistência Social;
- Conselho dos Direitos da Criança e do Adolescente;

- Conselho Tutelar;
- Conselho do Idoso;
- Conselho da Pessoa com Deficiência.

6.5. Considerações Finais

A SEMAS de Colônia do Piauí, por meio de suas equipes técnicas, programas e serviços, desenvolveu, em 2025, ações voltadas à proteção social, promoção da cidadania, fortalecimento de vínculos familiares e comunitários e inclusão social de crianças, adolescentes, idosos, gestantes e pessoas com deficiência. As atividades realizadas demonstram a articulação com órgãos públicos, conselhos e sociedade civil, garantindo a execução das políticas públicas previstas no SUAS e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida da população do município.

ACERVO FOTOGRÁFICO







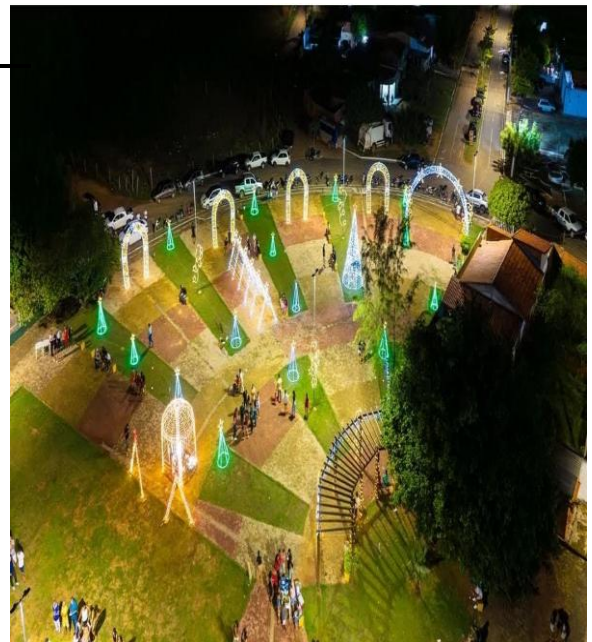














7. SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Este Relatório de Gestão tem por objetivo apresentar as principais ações desenvolvidas, programas executados, resultados alcançados, desafios enfrentados e avanços obtidos pela Secretaria Municipal de Saúde de Colônia do Piauí ao longo do exercício de 2025. Constitui-se em um importante instrumento de planejamento, monitoramento, avaliação e transparência da gestão pública em saúde, em consonância com os princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS).

A rede de atenção à saúde do Município de Colônia do Piauí encontra-se predominantemente estruturada na Atenção Primária à Saúde (APS), considerando tratar-se de um município de pequeno porte. A APS configura-se como a principal porta de entrada do sistema de saúde, sendo responsável pela coordenação do cuidado e pela organização das ações de promoção, prevenção, tratamento e reabilitação em saúde.

O município dispõe, ainda, de serviços de Média Complexidade, a exemplo do Laboratório Regional de Próteses Dentárias e do Hospital de Pequeno Porte Lourdinha Moura, os quais complementam a rede assistencial, assegurando maior resolutividade, integralidade do cuidado e ampliação do acesso da população aos serviços de saúde.

7.1. DADOS GERAIS DO MUNICÍPIO

- População estimada: 7.000
- Cobertura da Estratégia Saúde da Família: 100%
- Número de Unidades Básicas de Saúde (UBS): 03
- Número de Pontos de Atendimentos vinculados às UBSs (Zona Rural): 04
- Número de consultórios odontológicos: 06
- Número de hospitais e unidades de pronto atendimento: 01

7.2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento estratégico da Secretaria Municipal de Saúde de Colônia do Piauí, no exercício de 2025, foi elaborado em consonância com o Plano Municipal de Saúde vigente, a Programação Anual de Saúde (PAS) e as diretrizes estabelecidas pelo Sistema Único de Saúde (SUS). As ações priorizadas tiveram como foco o fortalecimento da organização da rede de atenção à saúde, a ampliação do acesso aos serviços, a qualificação do cuidado prestado à população e o aprimoramento dos processos de gestão.

7.2.1. Metas e Objetivos

Para o ano de 2025, foram estabelecidas as seguintes metas e objetivos estratégicos:

- Ampliar e qualificar o acesso da população aos serviços da Atenção Primária à Saúde e da Atenção Especializada, assegurando maior resolutividade e continuidade do cuidado.
- Reduzir os índices de mortalidade infantil e materna, por meio do fortalecimento das ações de pré-natal, acompanhamento do puerpério e atenção integral à saúde da criança.
- Elevar e manter a cobertura vacinal, garantindo o cumprimento do Calendário Nacional de Vacinação e a prevenção de doenças imunopreveníveis.
- Fortalecer as ações de Vigilância em Saúde, com ênfase na vigilância epidemiológica, sanitária, ambiental e no controle de endemias.
- Aprimorar a gestão em saúde, com foco no planejamento, monitoramento de indicadores, transparência das ações e qualificação das equipes.

7.2.2. Programas e Ações Prioritárias

As ações desenvolvidas ao longo do exercício de 2025 estiveram organizadas nos seguintes eixos prioritários:

- **Atenção Primária à Saúde (APS):** fortalecimento da Estratégia Saúde da Família, ampliação e qualificação das ações de Saúde Bucal, atuação dos Agentes Comunitários de Saúde, desenvolvimento de ações de promoção da saúde, prevenção de agravos e acompanhamento de condições crônicas.
- **Atenção Especializada:** ampliação do acesso a consultas e exames especializados, por meio da regulação municipal e das pactuações regionais, com o objetivo de reduzir filas e garantir atendimento oportuno aos usuários.
- **Vigilância em Saúde:** intensificação do monitoramento de agravos e doenças de notificação compulsória, execução das campanhas de vacinação, desenvolvimento de ações de vigilância sanitária e ambiental, além do fortalecimento das atividades de controle de endemias, especialmente as arboviroses.
- **Saúde da Mulher e da Criança:** qualificação da assistência ao pré-natal, incentivo ao parto humanizado, acompanhamento do puerpério, ações de planejamento reprodutivo e fortalecimento da puericultura, assegurando atenção integral, contínua e humanizada.

7.3. INDICADORES DE SAÚDE

Os indicadores de saúde apresentados a seguir refletem a situação sanitária e o desempenho da rede municipal de saúde de Colônia do Piauí no exercício de 2025. Constituem ferramenta essencial para o monitoramento das ações, avaliação da efetividade das políticas públicas e apoio à tomada de decisão da gestão municipal.

7.3.1. Produção de Serviços de Saúde

Número de atendimentos na Atenção Primária à Saúde (APS): 19.744 atendimentos

O quantitativo evidencia a APS como principal porta de entrada do Sistema Único de Saúde no município, sendo responsável pela maior parte das ações de promoção da saúde, prevenção de agravos, acompanhamento de condições crônicas e atendimento às demandas espontâneas da população.

7.3.2. Situação Socioeconômica e Dependência do SUS

- Pessoas cadastradas no Programa Bolsa Família:

- Total no município: 3.824 pessoas
- Percentual municipal: 54,70%
- Média estadual: 54,00%
- Média nacional: 26,55%

O elevado percentual de beneficiários revela significativa vulnerabilidade socioeconômica, demandando intensificação das ações intersetoriais e fortalecimento do acompanhamento das condicionalidades de saúde, especialmente na Atenção Primária.

- Pessoas com plano de saúde:

- Total no município: 28 pessoas
- Percentual municipal: 0,45%
- Média estadual: 0,00%
- Média nacional: 25,31%

A baixa proporção de pessoas com plano privado reforça a centralidade do SUS como principal provedor de assistência à saúde, evidenciando a necessidade de contínuos investimentos na qualificação e manutenção dos serviços públicos.

- Pessoas dependentes do SUS:

- Total no município: 7.035 pessoas
- Percentual municipal: 99,00%
- Média estadual: 99,51%
- Média nacional: 74,69%

Este indicador confirma que praticamente toda a população depende exclusivamente do SUS, ampliando a responsabilidade da gestão municipal na garantia da integralidade, equidade e continuidade do cuidado.

7.3.3. Cobertura da Atenção Primária à Saúde

- Cobertura da APS:
- Percentual municipal: 100%
- Média estadual: 171,65%
- Média nacional: 94,03%

A cobertura total da Atenção Primária demonstra a capacidade de abrangência das equipes implantadas, assegurando acesso universal aos serviços básicos de saúde. Apesar de inferior à média estadual, o índice está acima da média nacional, evidenciando adequada organização da APS no território.

Conclusão: Os indicadores mostram que Colônia do Piauí apresenta forte dependência do SUS e elevado percentual de famílias em situação de vulnerabilidade. Neste contexto, a APS assume papel estratégico na coordenação do cuidado e na redução de iniquidades, tornando fundamental a continuidade dos investimentos na qualificação das equipes, na vigilância em saúde e na ampliação da resolutividade da rede assistencial.

7.4. RECURSOS HUMANOS

A força de trabalho em saúde constitui elemento essencial para garantir acesso, qualidade e integralidade da assistência prestada à população. Em 2025, o município contou com 147 profissionais de saúde, distribuídos entre diversas categorias, atuando na Atenção Primária, Atenção Especializada, Vigilância em Saúde e apoio administrativo.

7.4.1. Composição da Força de Trabalho

- Total de profissionais da saúde: 147
- Médicos: 05
- Enfermeiros: 12
- Técnicos de Enfermagem: 23
- Agentes Comunitários de Saúde (ACS): 21
- Agentes de Combate às Endemias (ACE): 05
- Cirurgiões-Dentistas: 06
- Fisioterapeutas: 04
- Farmacêutico: 01
- Biomédico: 01
- Assistente Social: 01
- Profissional de Educação Física na Saúde: 01
- Psicólogo: 01
- Nutricionistas: 02
- Fonoaudiólogo: 01
- Outros profissionais (administrativos, apoio e serviços gerais): 63

A equipe multiprofissional permite ações integradas, fortalecendo APS, Vigilância em Saúde e serviços de apoio diagnóstico e terapêutico. Destaca-se a atuação dos

ACS e profissionais de enfermagem, fundamentais para o vínculo com a comunidade, acompanhamento das famílias e coordenação do cuidado no território.

7.5. DESAFIOS E DIFICULDADES

Apesar dos avanços alcançados, a gestão enfrentou desafios que impactaram a execução plena das ações planejadas. Entre as principais dificuldades estão:

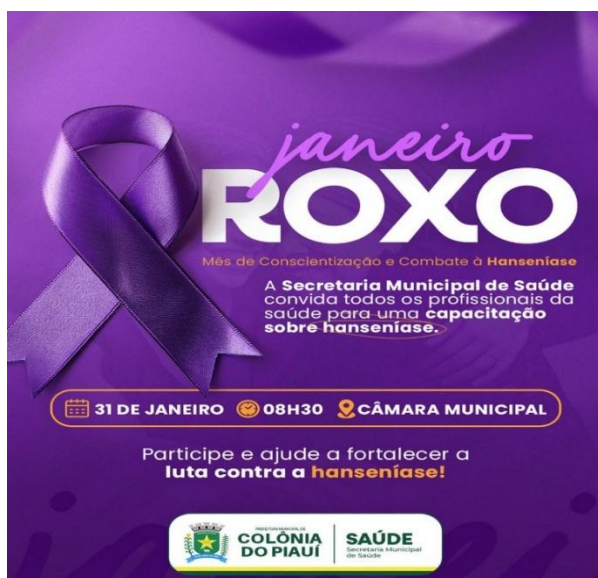
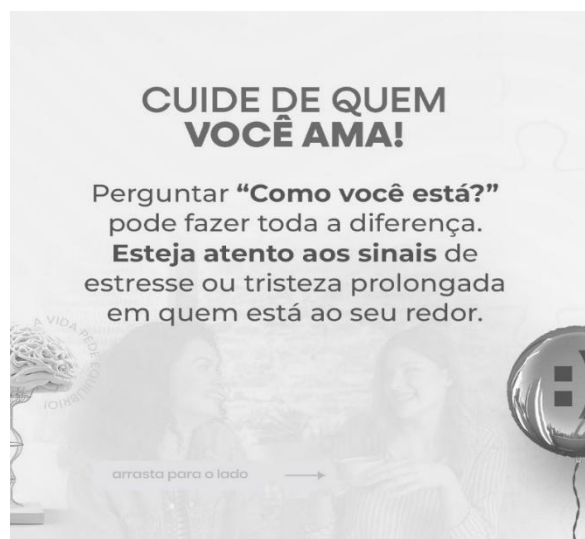
- Insuficiência de profissionais em áreas específicas, limitando a ampliação da oferta de serviços e aumentando a dependência de pactuações regionais.
- Limitações na oferta de serviços especializados no município, gerando maior tempo de espera para consultas e exames.
- Dificuldades logísticas no transporte sanitário, tanto para pacientes quanto para apoio às equipes de saúde.
- Limitações orçamentárias para manutenção e ampliação da frota de veículos e equipamentos, impactando a capacidade operacional.
- Deficiências na infraestrutura física de algumas unidades de saúde, exigindo reformas e melhorias nas condições de trabalho e acolhimento.
- Fragilidades nos sistemas de informação em saúde, incluindo conectividade, alimentação oportuna dos sistemas e capacitação contínua dos profissionais.
- Baixa adesão de parte da população às ações de promoção e prevenção, como atividades educativas, acompanhamento de condições crônicas e comparecimento a consultas.
- Aumento da demanda por atendimentos devido ao envelhecimento populacional e à prevalência de doenças crônicas, exigindo maior organização da rede e qualificação do cuidado longitudinal.
- Necessidade de ampliação de repasses financeiros estaduais e federais, considerando o alto grau de dependência do SUS e aumento dos custos operacionais.

Estes desafios reforçam a importância do planejamento contínuo, busca de novas fontes de financiamento e fortalecimento da articulação Inter federativa, visando garantir a sustentabilidade e a qualidade dos serviços.

7.6. PRINCIPAIS AÇÕES E PROGRAMAS DESENVOLVIDOS

As campanhas alusivas aos meses temáticos de saúde constituem importantes estratégias de promoção, prevenção e conscientização. Em 2025, a Secretaria Municipal de Saúde desenvolveu ações educativas, orientações à população, incentivo ao autocuidado e fortalecimento do acesso aos serviços, com participação ativa das equipes e da comunidade.

- Campanhas Janeiro Branco e Janeiro Roxo: Focadas na promoção da saúde mental e no enfrentamento de doenças negligenciadas, como hanseníase. Foram realizadas ações educativas, orientações a profissionais e população, além de divulgação por redes sociais institucionais, ampliando o acesso à informação, estimulando o cuidado contínuo e fortalecendo prevenção, diagnóstico precoce e tratamento adequado.

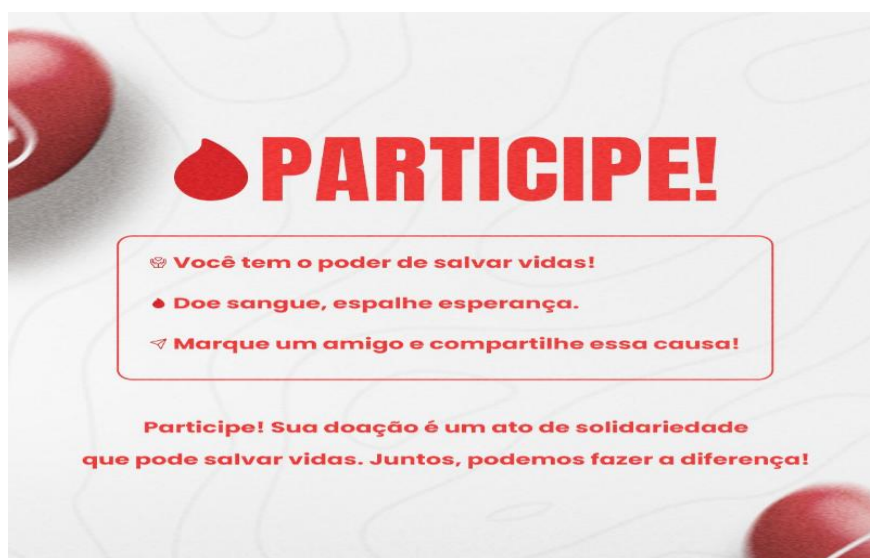




- Em fevereiro de 2025, o município de Colônia do Piauí realizou a **segunda Campanha Municipal de Doação de Sangue**, estrategicamente programada para o período que antecede o Carnaval, com o objetivo de contribuir para a prevenção do desabastecimento dos bancos de sangue da macrorregião. A ação contou com ampla participação da população e apoio da Secretaria Municipal de Saúde, que disponibilizou **transporte gratuito e lanche aos doadores**, incentivando a adesão à campanha e fortalecendo os estoques de sangue da região.

Durante o período carnavalesco, as equipes de saúde também atuaram de forma preventiva, realizando a **distribuição de kits de proteção** e promovendo orientações em saúde, com foco na segurança e no bem-estar da população. As ações deram suporte aos **eventos festivos realizados em praça pública**, reforçando

o compromisso da gestão municipal com a promoção da saúde, a prevenção de agravos e a realização de festividades de forma segura e responsável.



- Também foram realizadas ações de divulgação de informações educativas nas redes sociais institucionais, com foco nas campanhas **Fevereiro Roxo** e **Fevereiro Laranja**, contribuindo para a conscientização da população sobre a prevenção, o diagnóstico precoce e o cuidado relacionado às doenças abordadas nesses períodos temáticos.



- No mês de março de 2025, foram intensificadas as ações de **combate às arboviroses**, com foco na prevenção e no controle da dengue, chikungunya e zika. As atividades foram desenvolvidas por **equipes multiprofissionais**, envolvendo visitas domiciliares para identificação e eliminação de possíveis criadouros do mosquito *Aedes aegypti*, ações educativas voltadas à conscientização da população, realização de mutirões de limpeza em áreas prioritárias e aplicação de larvicidas em pontos estratégicos.

Paralelamente, foram promovidas **capacitações para os profissionais de saúde**, com o objetivo de fortalecer a vigilância epidemiológica, a identificação precoce de casos suspeitos e a condução adequada do manejo clínico. Como estratégia complementar de comunicação em saúde, foi realizada a **divulgação de vídeo educativo nas redes sociais institucionais da Secretaria Municipal de Saúde**, ampliando o alcance das informações e incentivando a participação da população nas ações preventivas. Destaca-se ainda a **articulação com escolas e lideranças comunitárias**, fundamental para ampliar o impacto das ações e fortalecer o enfrentamento às arboviroses no território.



- **Mutirão de Varizes no Hospital Regional Deolindo Couto, em Oeiras**, realizado por meio de parceria entre o **Governo do Estado do Piauí**, através da **Secretaria de Estado da Saúde (SESAPI)**, e a **Secretaria Municipal de Saúde de Colônia do**

Piauí. O município foi contemplado com **29 vagas**, garantindo acesso ao atendimento especializado e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida da população atendida.



- No mês de abril e maio de 2025, foram atualizadas e implementadas estratégias de vacinação que possibilitaram a operacionalização da ação “**Vacinação na Escola**”, desenvolvida de forma articulada entre as Secretarias Municipais de Saúde e Educação. A iniciativa teve como objetivo **ampliar a cobertura vacinal**, contribuir

para a **redução de doenças imunopreveníveis** e **fortalecer o microplanejamento das ações de imunização** no território.

Durante a execução da ação, foi realizado o **acompanhamento sistemático da situação vacinal dos escolares**, com ênfase na **busca ativa de faltosos**, permitindo a identificação de crianças e adolescentes **menores de 15 anos** com esquema vacinal incompleto ou em atraso. Essa estratégia favoreceu a verificação e a atualização da caderneta de vacinação, contribuindo de forma significativa para o alcance das metas de cobertura vacinal e para o fortalecimento das ações de imunização no município de Colônia do Piauí-PI.





- Em alusão ao **Dia Mundial da Saúde (07 de abril)**, a Secretaria Municipal de Saúde promoveu uma **programação especial** voltada à promoção do cuidado e do bem-estar da população, incluindo **roda de conversa sobre os riscos da automedicação** e **aula de zumba com o grupo de idosos**, incentivando a prática regular de atividades físicas e hábitos de vida saudáveis.

A ação contou com a **parceria da Secretaria Municipal de Assistência Social**, fortalecendo a atuação intersetorial e reafirmando o compromisso da gestão municipal com a promoção da saúde e a qualidade de vida da população.



- Ainda no mês de abril, a **Secretaria Municipal de Saúde** em parceria com o Conselho Municipal de Saúde realizou a **etapa municipal da 5ª Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora**, reunindo profissionais da saúde, gestores e representantes da sociedade civil para **debate de propostas, avaliação das políticas públicas existentes e fortalecimento das ações voltadas à promoção da saúde e segurança no ambiente de trabalho**.

A iniciativa reforça o compromisso do município com a construção de um sistema de saúde **mais justo, inclusivo e protetivo**, assegurando melhores condições de trabalho e cuidado integral à saúde dos trabalhadores e trabalhadoras.



- Por meio do **Programa Saúde na Escola (PSE)**, foram desenvolvidas **ações de promoção e prevenção em saúde** junto aos estudantes da rede municipal de ensino, incluindo a **avaliação e promoção da saúde bucal, com aplicação tópica de flúor**,

e a **verificação da situação vacinal**. As atividades contribuíram para o fortalecimento do cuidado integral, incentivando hábitos saudáveis e a prevenção de agravos desde a infância, em articulação entre os setores da saúde e da educação.



O **Programa Nacional de Controle do Tabagismo (PNCT)** manteve-se ativo no município em **2025**, após sua retomada em 2024, com o objetivo de **reduzir a prevalência de fumantes** e prevenir doenças relacionadas ao uso de derivados do tabaco. A iniciativa foi desenvolvida por meio de **encontros grupais e atendimentos individuais**, com acompanhamento contínuo ao longo do período, assegurando suporte integral aos participantes.

Os usuários receberam **orientações, acompanhamento multiprofissional e, quando indicado, suporte medicamentoso**, contando com a atuação de equipe composta por profissionais da psicologia, nutrição, assistência social, odontologia, educação física, medicina e farmácia. As ações priorizaram a **cessação do tabagismo**, a promoção da qualidade de vida e o incentivo à adoção de hábitos saudáveis.



- Em alusão ao **Mês da Enfermagem**, a Secretaria Municipal de Saúde promoveu uma **atividade formativa** voltada aos profissionais da área, proporcionando um momento de **aprendizado, atualização técnica e troca de experiências**. Na

oportunidade, foram capacitados **técnicos de enfermagem e enfermeiros do município** no tema “**Gestão de Risco na Terapia Medicamentosa**”, com o enfermeiro **Nazareno Ferreira Lopes Coutinho Júnior**, assessor e conselheiro do **Conselho Regional de Enfermagem do Piauí (COREN-PI)**.

A iniciativa reforçou o compromisso da gestão municipal com a **valorização da enfermagem**, o fortalecimento das práticas assistenciais e a **qualificação contínua dos profissionais**, contribuindo para a segurança do paciente e a melhoria da qualidade do cuidado prestado à população.



- Ao longo de **2025**, o município realizou a **aquisição de novos equipamentos e mobiliários** destinados às **Unidades Básicas de Saúde (UBS)**, com o objetivo de qualificar a estrutura física e fortalecer a Atenção Primária à Saúde. Entre os itens adquiridos destacam-se **mesas de escritório, cadeiras, armários, macas, computadores, impressoras, estantes, focos clínicos, mochos, escadinhas e longarinas**, contribuindo para melhores condições de trabalho das equipes e maior conforto aos usuários.

Os equipamentos foram adquiridos por meio de **emendas parlamentares** e entregues pela gestão municipal, representada pelo prefeito e pelo secretário municipal de saúde, reafirmando o compromisso com o fortalecimento da saúde básica e com a oferta de serviços de maior qualidade à população.



- Em alusão ao **Dia Mundial do Doador de Sangue**, celebrado em **14 de junho**, o município realizou a **segunda Campanha Municipal de Doação de Sangue**, com o objetivo de incentivar a doação voluntária e contribuir para a manutenção dos estoques dos hemocentros da região. A ação contou com o apoio da Secretaria Municipal de Saúde, que promoveu a mobilização da população e garantiu suporte logístico aos doadores, fortalecendo a cultura da doação de sangue e reafirmando o compromisso do município com a solidariedade, a promoção da vida e o fortalecimento da rede regional de saúde.



- **IX Conferência Municipal de Saúde de Colônia do Piauí**, um importante espaço de **participação social e controle social**, que reuniu usuários do Sistema Único de Saúde, profissionais da saúde e representantes da gestão pública para o debate de propostas e a definição de diretrizes voltadas ao fortalecimento do SUS no âmbito municipal e elaboração do Plano Municipal de Saúde 2025/2028.

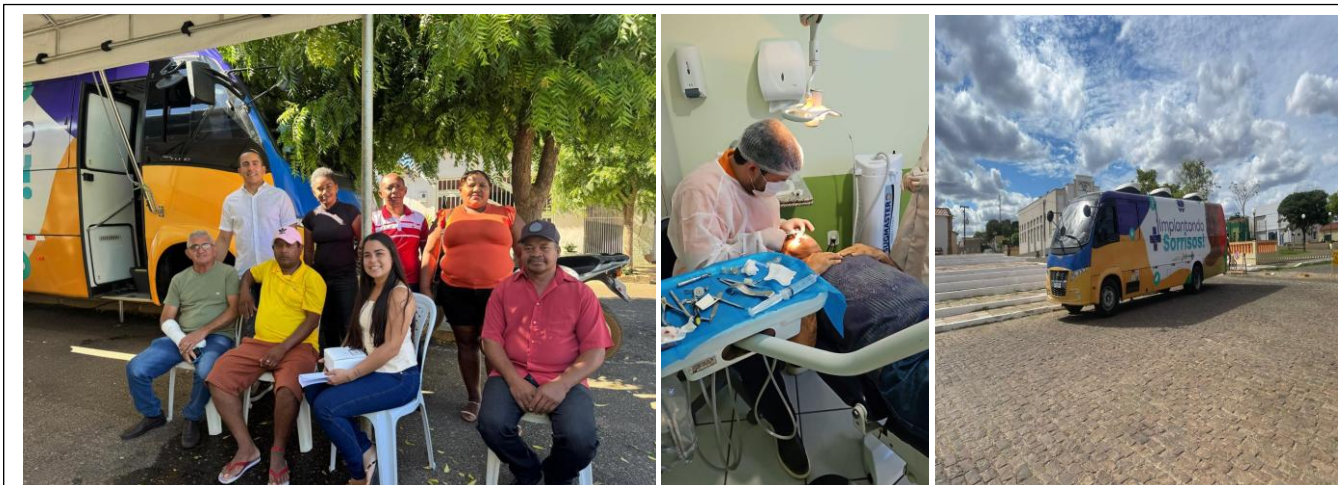
Com o tema central **“Fortalecer o SUS é defender a vida”**, a Conferência configurou-se como um espaço democrático de **escuta, reflexão e construção coletiva**, contribuindo para o aprimoramento das políticas públicas de saúde e para a consolidação de uma rede de atenção mais eficiente e resolutiva.

A realização do evento reafirma o compromisso da gestão municipal com a promoção de uma saúde **acessível, humanizada e de qualidade**, fortalecendo o planejamento participativo e o cuidado integral à população.



- **Programa Estadual de Saúde Bucal Itinerante – “Implantando Mais Sorrisos”**, realizado na cidade de Oeiras, uma iniciativa promovida pela **Secretaria de Estado da Saúde do Piauí (SESAPI)** em parceria com os municípios. A ação teve como objetivo a **realização de implantes dentários**, contribuindo para a melhoria da saúde bucal, da autoestima e da qualidade de vida dos usuários. O município de Colônia do Piauí prestou apoio por meio da **oferta de transporte, alimentação e suporte técnico**, garantindo o acesso dos pacientes ao atendimento especializado e

reafirmando o compromisso da gestão municipal com a ampliação do cuidado integral em saúde bucal.

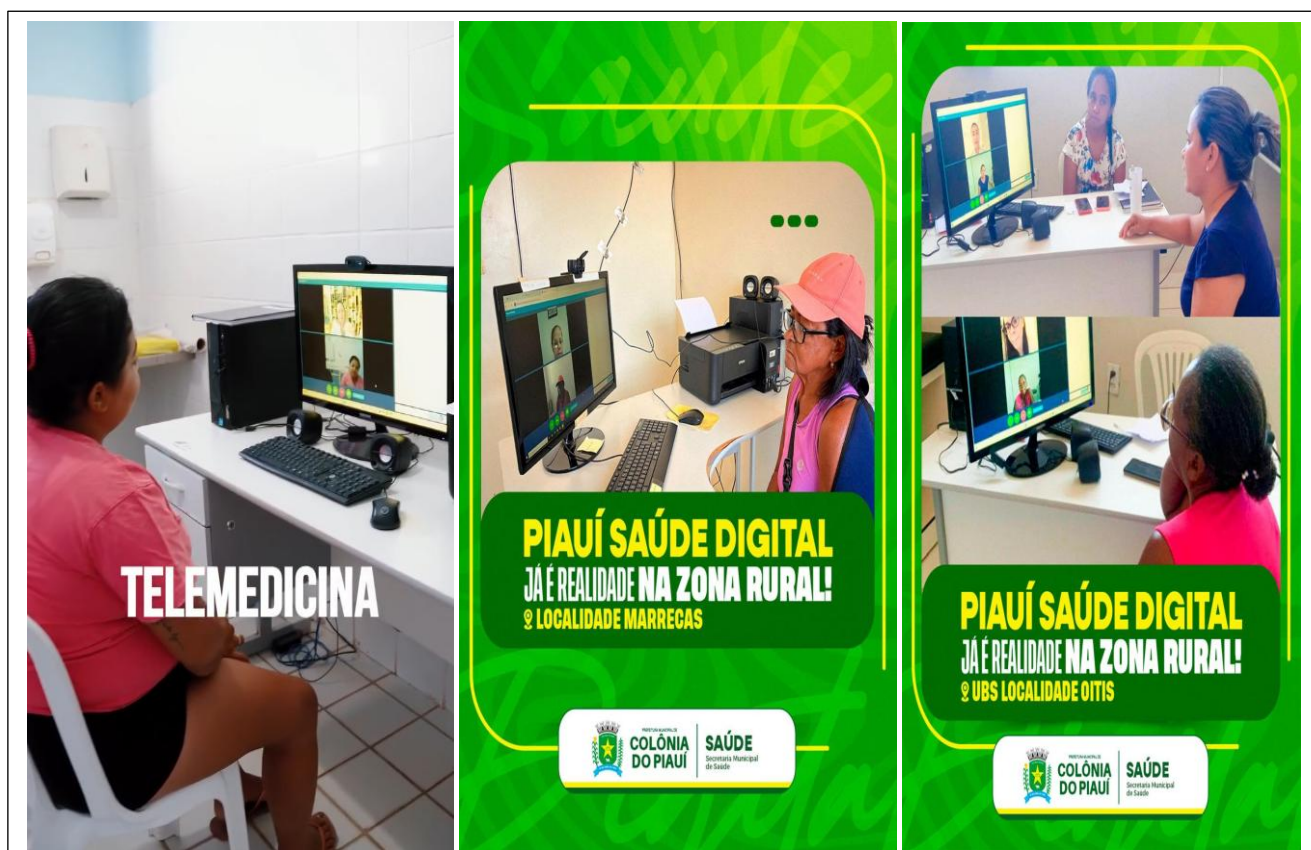


- Ações do **Programa Hiperdia**, realizadas continuamente, com o objetivo de fortalecer o acompanhamento integral de usuários com **hipertensão arterial e diabetes mellitus**. Durante as atividades, as equipes de saúde desenvolvem ações como **avaliação do pé diabético, verificação e atualização da situação vacinal (Influenza e vacinas de rotina), entrega de medicamentos, avaliação dos sinais vitais e antropometria para acompanhamento nutricional**. A iniciativa reforça o compromisso da gestão municipal em **levar os serviços de saúde mais próximos da população**, promovendo o cuidado contínuo, a prevenção de complicações e a melhoria da qualidade de vida dos usuários acompanhados na Atenção Primária à Saúde.





- **Ampliação do Programa Piauí Saúde Digital**, anteriormente implantado em 2024 nas Unidades de Saúde da **zona urbana**, estendendo sua operacionalização também às **Unidades Básicas de Saúde da zona rural**. A expansão do programa possibilitou a ampliação do acesso a **atendimentos e serviços digitais em saúde**, fortalecendo a Atenção Primária, reduzindo barreiras geográficas e garantindo maior equidade no acesso aos serviços para a população rural. A iniciativa reafirma o compromisso da gestão municipal com a **inovação, a modernização dos serviços de saúde** e a melhoria contínua da qualidade da assistência prestada à população.



- **Em alusão ao Agosto Dourado**, mês dedicado à promoção, proteção e apoio ao aleitamento materno, as equipes de saúde do município de **Colônia do Piauí** realizaram, ações educativas voltadas a **gestantes e puérperas**, com o objetivo de incentivar e fortalecer a prática da amamentação. Durante os encontros, foram desenvolvidas atividades educativas abordando temas como a **importância do aleitamento materno, cuidados com as mamas e pega correta, alimentação saudável, planejamento familiar, prevenção à violência contra a mulher**, além da realização de **avaliações de peso, glicemia e pressão arterial**, e incentivo à prática de **atividades físicas**. Como parte da programação, foi promovido um **momento de arte gestacional**, com pintura artística no abdômen das gestantes, ação que contribuiu para o fortalecimento do vínculo materno-infantil, a valorização da autoestima e a humanização do cuidado. A iniciativa reafirma o compromisso da gestão municipal com a promoção da saúde materno-infantil e o cuidado integral às famílias do município.





- Ao longo de **2025**, a Secretaria Municipal de Saúde de Colônia do Piauí, em articulação com as coordenações responsáveis, realizou as **campanhas anuais de vacinação**, contemplando a **vacinação contra Influenza, Multivacinação para atualização da caderneta da criança e do adolescente**, além das campanhas contra **Poliomielite, Sarampo, HPV e Vacinação Antirrábica de cães e gatos**. As ações foram desenvolvidas nas unidades de saúde e em estratégias extramuros, com o objetivo de **ampliar a cobertura vacinal**, prevenir doenças imunopreveníveis e proteger a saúde da população. As campanhas contribuíram para o fortalecimento da vigilância em Saúde e reafirmaram o compromisso do município com a promoção, prevenção e cuidado integral em saúde ao longo de todo o ciclo de vida.



- Em alusão ao **Setembro Amarelo**, mês dedicado à valorização da vida e à prevenção do suicídio, o município realizou a **III Edição do Show da Vida**, uma ação voltada à promoção da saúde mental e do bem-estar da população. A programação incluiu **caminhada pelas ruas da cidade**, **palestra cantada com mensagens de fé, esperança e acolhimento**, e, para encerramento, uma **aula de zumba**, promovendo integração, alegria e incentivo à prática de atividades físicas. A iniciativa reforçou o compromisso da gestão municipal com a **promoção da saúde emocional**, o fortalecimento dos vínculos comunitários e a disseminação de mensagens positivas de cuidado, apoio e valorização da vida.



- Em alusão ao **Outubro Rosa**, o município de Colônia do Piauí recebeu o **Ônibus da Mamografia**, possibilitando a realização de **310 exames**, além do desenvolvimento de **atividades educativas voltadas à prevenção dos cânceres de mama e do colo do útero**, realizadas nas Unidades Básicas de Saúde das zonas **urbana e rural**. A ação teve como objetivo **ampliar o acesso aos exames de mamografia e colpocitologia do colo do útero**, reforçando a importância da **prevenção e do diagnóstico precoce**, contribuindo para a redução da morbimortalidade e promovendo mais cuidado, informação e qualidade de vida às mulheres do município. No mesmo contexto, foi **implantado o Serviço de Inserção de Dispositivo Intrauterino (DIU)** no município, fortalecendo as ações de **planejamento reprodutivo**, ampliando o acesso a métodos contraceptivos de longa duração e qualificando a atenção integral à saúde da mulher.





- **Em alusão ao Novembro Azul**, a Secretaria Municipal de Saúde promoveu, ao longo do mês, ações de prevenção e promoção da saúde do homem, mobilizando as equipes de saúde nas **zonas urbana e rural** do município. As atividades contemplaram **ações educativas**, realização de **testes rápidos**, **aferição de pressão arterial e glicemia**, além da **atualização vacinal**, com foco na prevenção, no diagnóstico precoce e no fortalecimento do cuidado integral à saúde masculina. As equipes passaram por diversos pontos estratégicos, como o **Estádio Municipal**, a **Escola Eliseu Barroso (PEJA)**, a **localidade Marrecas** e a **comunidade Oitis**, ampliando o acesso da população masculina aos serviços de saúde. Durante a campanha, foi reforçada a disponibilidade das **Unidades Básicas de Saúde**, que permaneceram com atendimento regular para consultas e realização do **exame de PSA**, ofertado gratuitamente, garantindo acompanhamento contínuo e encaminhamentos quando necessários. A iniciativa reafirma o compromisso da gestão municipal com a **promoção da saúde, prevenção de agravos e melhoria da qualidade de vida dos homens** do município.





- No âmbito da programação do **Dezembro Vermelho**, a Secretaria Municipal de Saúde de Colônia do Piauí desenvolveu ações voltadas à prevenção do HIV/AIDS e de outras Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST), com foco na promoção do cuidado integral e na ampliação do acesso aos serviços de saúde. A **UBS Antônio Edgar da Silva**, por meio da **Equipe IV**, realizou uma ação específica direcionada aos **catadores e catadoras de materiais recicláveis**, reconhecendo a importância social e ambiental desses trabalhadores. A atividade contemplou a **realização de testes rápidos**, **atualização do calendário vacinal** e uma **roda de conversa conduzida pela psicóloga**, com abordagem voltada à motivação, autoestima e cuidado com a saúde mental. A iniciativa foi desenvolvida em parceria com a **Secretaria Municipal de Agricultura e Meio Ambiente**, reafirmando o compromisso da gestão com a dignidade, o bem-estar e a valorização dos trabalhadores essenciais ao desenvolvimento sustentável do município. Paralelamente, a **Equipe I – HPPLM** também promoveu ação alusiva ao Dezembro Vermelho, oferecendo **orientações educativas**, além da **oferta de testes rápidos** para usuários do serviço de saúde e profissionais presentes. As ações realizadas reforçam a importância da **prevenção**, **do diagnóstico precoce** e **do acompanhamento contínuo**, fortalecendo as estratégias de promoção da saúde, conscientização e enfrentamento ao HIV/AIDS e às IST no município.





- **Atuação em eventos de grande porte**, a exemplo das festividades alusivas ao **Aniversário do Município**, realizadas anualmente no mês de abril, com o objetivo de ampliar o acesso da população às ações de promoção, prevenção e cuidado em saúde. Durante as atividades, a **equipe da Secretaria Municipal de Saúde** desenvolveu ações educativas voltadas à prevenção das Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST) e Arboviroses, com a **oferta de vacinação, testes rápidos para sífilis, HIV e hepatites B e C**, além da **distribuição de materiais informativos**. A iniciativa contribuiu para a conscientização da população, o incentivo ao diagnóstico precoce e a promoção de práticas de autocuidado, reforçando a presença da saúde nos espaços coletivos e o compromisso da gestão municipal com a proteção e o bem-estar da população.





- A capacitação e a atualização contínua dos profissionais de saúde constituem prioridade da Secretaria Municipal de Saúde de Colônia do Piauí. Nesse sentido, a gestão municipal tem garantido aos seus colaboradores a participação em treinamentos, reuniões técnicas, oficinas e outros encontros formativos, com o objetivo de fortalecer competências, atualizar conhecimentos e qualificar os processos de trabalho. Essas ações visam assegurar a oferta de um **serviço resolutivo, humanizado e de excelência aos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS)**, contribuindo para a melhoria contínua da assistência e para o fortalecimento da rede





- Por meio da atuação da **Equipe Multidisciplinar**, composta por **Assistente Social e Fisioterapeutas**, em parceria com o **Centro Integrado de Reabilitação (CEIR/SESAPI)**, a Secretaria Municipal de Saúde de Colônia do Piauí ofertou serviços de atenção à saúde voltados à **habilitação, reabilitação e readaptação de pessoas com deficiência**, bem como outras ações assistenciais. No período de **janeiro a dezembro de 2025**, os pacientes do município foram contemplados com atendimento especializado, garantindo **acesso às Órteses, Próteses e Meios Auxiliares de Locomoção (OPMs)**, promovendo inclusão, autonomia e melhoria da qualidade de vida.

RELAÇÃO DE ÓRTESES, PRÓTESES E APARELHOS AUDITIVOS
RECEBIDOS PELO MUNÍCIPIO DE COLÔNIA DO PIAUÍ NO ANO DE 2024.
EM PARCERIA COM O CENTRO INTEGRADO DE REABILITAÇÃO-CEIR

ITEM	QUANTIDADE RECEBIDA E ENTREGUE	QUANTIDADE SOLICITADA EM AGUARD DA ENTREGA
APARELHO SONORO AUDITIVO	01	04
BENGALA	03	03
CADEIRA DE BANHO	01	01
CADEIRA DE RODAS	01	01

- Acompanhamento do alcance dos seguintes indicadores pelas equipes saúde da família em 2025:
 - I. Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 20ª semana de gestação.
 - II. Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV.
 - III. Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado.
 - IV. Cobertura de exame citopatológico.
 - V. Cobertura vacinal de poliomielite inativada e de pentavalente.
 - VI. Percentual de pessoas hipertensas com pressão arterial aferida em cada semestre.
 - VII. Percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada.
 - VIII. Acompanhamento semestral junto com as equipes saúde da família e nasf, das condicionalidades da 1ª e 2ª vigência do bolsa família 2024.



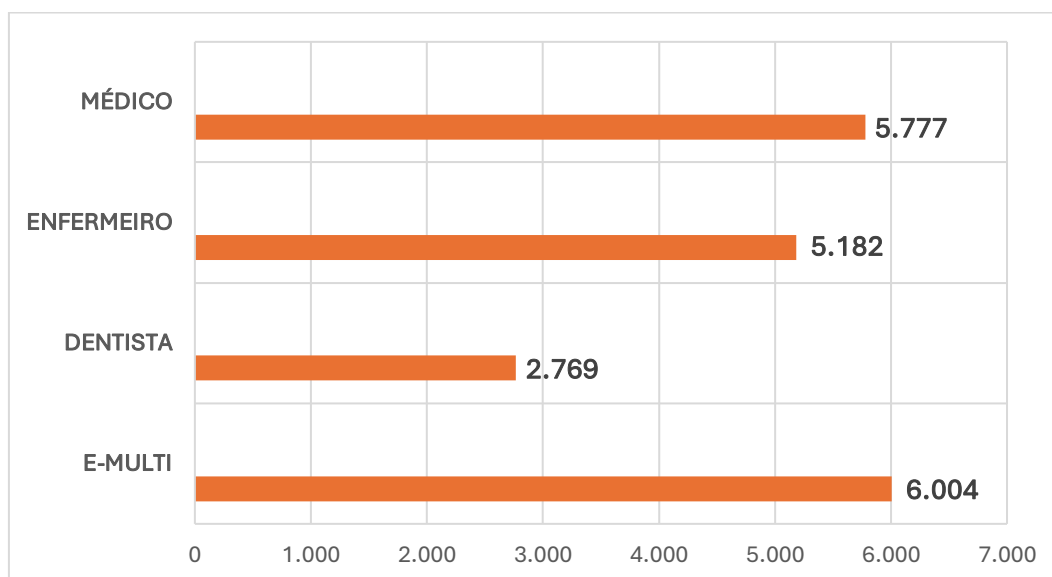
7.7. PRODUTIVIDADE

Nesse contexto, a Secretaria Municipal de Saúde, em consonância com as diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS) e em observância à **Lei nº 8.080/1990**, que define competências e atribuições da gestão municipal, bem como à **Portaria nº 2.488, de 21 de outubro de 2011**, que institui a **Política Nacional de Atenção Básica (PNAB)**, desenvolveu um conjunto de ações de saúde por meio das equipes de **Saúde da Família**.

As ações realizadas contemplaram atendimentos **individuais, familiares e coletivos**, envolvendo promoção, prevenção, proteção, diagnóstico, tratamento, reabilitação, cuidados paliativos e vigilância em saúde, pautadas na **prática do cuidado integrado** e direcionadas à população adscrita à área de cobertura das equipes.

No período de **janeiro a dezembro de 2025**, as equipes de Saúde da Família, Saúde Bucal e Equipes Multidisciplinares realizaram diversos atendimentos e procedimentos, cujo detalhamento é apresentado nos gráficos a seguir:

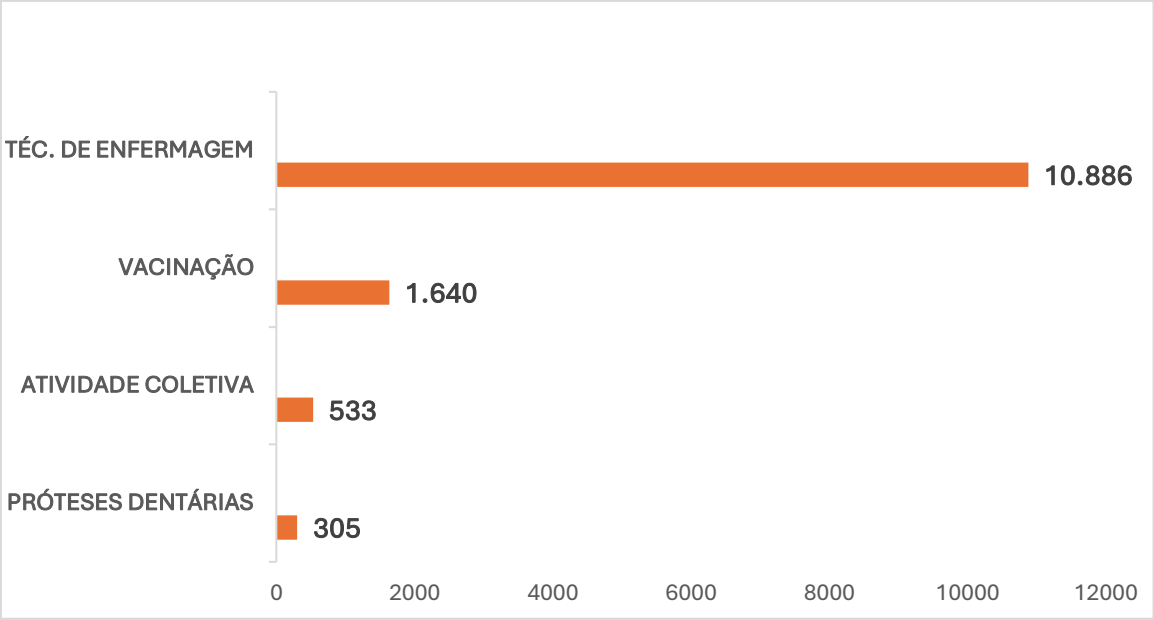
Consultas individuais realizadas pelos profissionais de Nível Superior na Atenção Primária à Saúde – APS (Período de Janeiro a dezembro 2025)



FONTE: SEMUSA (PEC)

Procedimentos realizados pelos profissionais da Atenção Primária à Saúde – APS

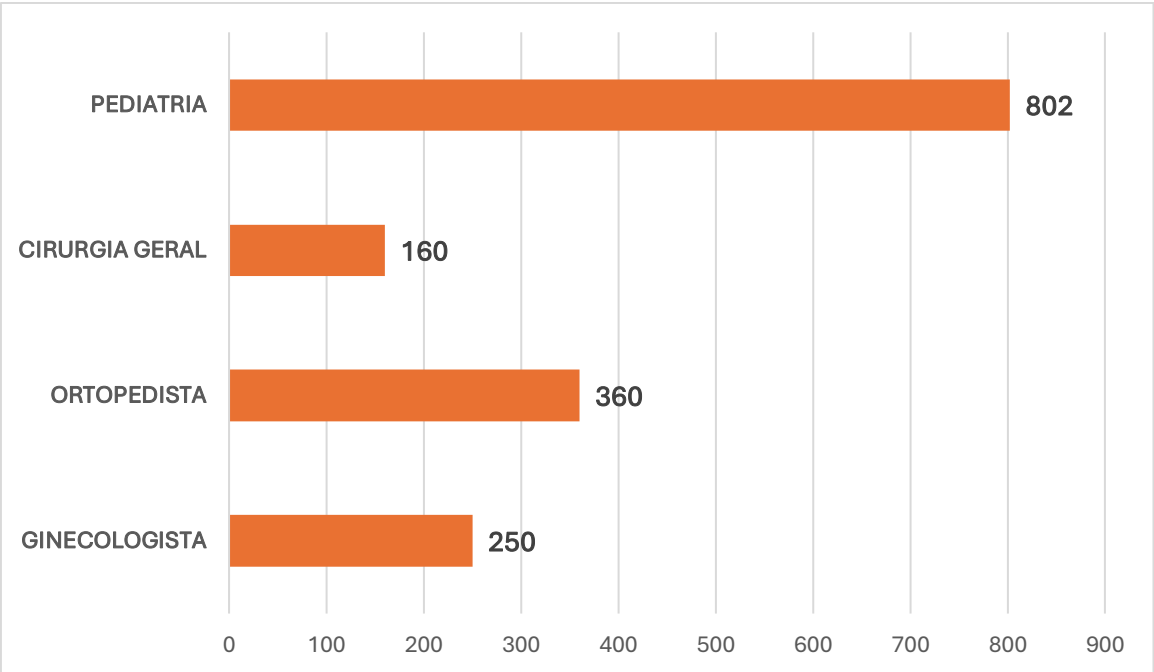
(Período de Janeiro a dezembro 2025)



FONTE: SEMUSA

Consultas realizadas por médicos especialistas no município de Colônia do Piauí

(Período de Janeiro a dezembro 2025)



FONTE: SEMUSA

7.8. TRANSPORTE DE PACIENTES:

A Resolução nº 13, de 1º de março de 2017, aprovada pela Comissão Inter gestores Tripartite (CIT), estabelece as diretrizes para o Transporte Sanitário Eletivo (TSE), destinado ao deslocamento de usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) para a realização de procedimentos de caráter eletivo.

O Transporte Sanitário Eletivo refere-se ao deslocamento programado de usuários para atendimentos não urgentes e não emergenciais, realizados no município de residência ou em outros municípios pertencentes às regiões de saúde de referência. Trata-se de atendimento que não exige assistência médica imediata nem o uso de recursos assistenciais durante o trajeto, sendo destinado a usuários sem risco iminente à vida.

O município de Colônia do Piauí dispõe de veículos destinados ao transporte de pacientes regulados para serviços de média e alta complexidade, assegurando o acesso à rede de atenção à saúde. Entretanto, a frota disponível ainda se mostra insuficiente para atender integralmente a demanda existente, configurando-se como um dos principais desafios para a ampliação e qualificação do acesso aos serviços especializados.

7.9. Considerações Finais

O Relatório de Gestão 2025 evidencia o compromisso da Secretaria Municipal de Saúde de Colônia do Piauí com o fortalecimento do Sistema Único de Saúde (SUS), por meio da ampliação do acesso, da qualificação dos serviços e da promoção de ações voltadas à prevenção, cuidado integral e participação social.

Ao longo do exercício, foram desenvolvidas estratégias que contribuíram para a melhoria da Atenção Primária, o fortalecimento das ações de vigilância em saúde, a ampliação das campanhas de vacinação, a execução de programas prioritários e a integração entre as políticas públicas de saúde, educação e assistência social. Destacam-se ainda os investimentos em estrutura física, equipamentos, inovação tecnológica e capacitação permanente dos profissionais, visando à melhoria contínua da qualidade da assistência prestada à população.

Apesar dos avanços alcançados, permanecem desafios relacionados à limitação de recursos humanos e financeiros, à necessidade de ampliação da infraestrutura e ao fortalecimento da rede de atenção à saúde, especialmente no

acesso aos serviços de média e alta complexidade. Esses desafios reforçam a importância da articulação interfederativa e do planejamento estratégico para a consolidação das políticas públicas de saúde no município.

Diante desse cenário, a gestão municipal reafirma seu compromisso com a transparência, eficiência e humanização do cuidado, mantendo-se empenhada na construção de um sistema de saúde cada vez mais resolutivo, equitativo e acessível, garantindo o direito à saúde e a melhoria da qualidade de vida da população de Colônia do Piauí-PI.

8. SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA E TURISMO

8.1. Apresentação

A Secretaria Municipal de Cultura e Turismo (SECULT) de Colônia do Piauí destacou-se em 2025 na promoção da cultura local, valorização dos artistas e incentivo ao turismo cultural. O objetivo principal das ações da SECULT é **enriquecer o cenário cultural da cidade, proporcionar novas experiências à população e fortalecer a identidade cultural do município.**

8.2. Eventos Culturais Locais

Foram promovidos diversos festivais, apresentações artísticas e exposições, envolvendo artistas locais e regionais. Estes eventos possibilitaram **troca de experiências, ampliação do alcance da cultura local e atração de visitantes**, fortalecendo o turismo cultural do município.

8.3. Valorização dos Artistas Locais

A SECULT ofereceu **plataforma para divulgação e apresentação dos talentos artísticos** da cidade, estimulando a produção cultural e consolidando a identidade local.

8.4. Promoção do Turismo Cultural

As atividades culturais também serviram para **divulgar Colônia do Piauí como destino turístico**, movimentando a economia local e preservando tradições históricas e culturais.

8.5. Principais Eventos e Atividades de 2025

- **Carnaval da cidade;**
- **Culto evangélico Gospel e show na praça de eventos;**
- **Encenação da paixão de Cristo** com o grupo de teatro Arte no Sertão;
- **Projeto Sábado Cultural** na feira pública, com forró, disputa de sanfoneiros, tenda da cultura, agricultura, sala do empreendedor e juventude, além da Noite Cultural Juvenil com show de talentos, apresentações do grupo de capoeira e do Boi do Angical, finalizando com show musical;
- **Arraiá São João Colôniense e 2º Festival de Quadrilhas;**
- **Cavalgada dos vaqueiros** com café da manhã, bênção e show na praça de eventos;
- **Escuta Cultural** realizada em agosto;
- **Ato Cívico de Hasteamento das Bandeiras** em comemoração ao Dia da Independência;
- **Organização do 5º Pedal da Independência;**
- **Participação no VI Encontro de Remanescentes de Quilombo** na comunidade Angical;
- **Festa do Peixe** em Mourões;
- **Organização dos eventos natalinos** na praça de eventos;
- **Festa de encerramento do Campeonato Municipal;**
- **Confraternização do grupo de mulheres Artesanato e Terapia.**

8.6. Considerações Finais

As ações realizadas em 2025 demonstram o **compromisso da SECULT com a promoção cultural, incentivo ao turismo e fortalecimento da identidade local**. A realização de eventos diversificados e o estímulo aos artistas locais consolidaram Colônia do Piauí como **referência cultural na região**, além de gerar oportunidades de desenvolvimento social e econômico.

ACERVO DE FOTOS



9 – SECRETARIA DE AGRICULTURA, ABASTECIMENTO, MEIO AMBIENTE E RECURSOS HÍDRICOS

A Secretaria Municipal de Agricultura, Abastecimento, Meio Ambiente e Recursos Hídricos tem a responsabilidade de coordenar e implementar a política agrícola do município, assegurando apoio técnico e operacional aos produtores rurais, com foco na eficiência, legalidade e transparência dos atos administrativos.

Essa Secretaria é responsável por controlar, coordenar e gerir o sistema de abastecimento e de segurança alimentar local, observando princípios de gestão pública e a devida aplicação de recursos, em conformidade com as normas legais e os instrumentos de controle externo aplicados pelo *Tribunal de Contas do Estado do Piauí* (TCE-PI).

Compete ainda à Secretaria criar, apoiar, planejar, coordenar e executar programas de capacitação e desenvolvimento, com ênfase na qualidade técnica, sustentabilidade socioambiental e otimização dos resultados. Tais programas devem estar alinhados às políticas públicas que promovam:

- A produtividade e a renda dos produtores rurais, com melhoria dos indicadores de desempenho;
- A competitividade do agronegócio local, com observância das normas de regularidade, economicidade e eficiência;
- A adequada prestação de contas dos recursos públicos envolvidos, facilitando a fiscalização e o controle pelos órgãos de controle externo, como o TCE-PI.

9.1. AÇÕES DESENVOLVIDAS/ATIVIDADES

- Trabalho de organização das associações de Agricultores familiares e de comunidades tradicionais para o desenvolvimento de ações nos empreendimentos rurais, fevereiro de 2025 ação conjunta da Secretaria de agricultura, secretaria de administração e finanças e sala do empreendedor.



- Assistência técnica e extensão rural nas áreas de produção irrigadas de junho a novembro de 2025.





- Acompanhamento das propostas de credito rural orientado, para fomento das unidades de produção voltadas para criação de animais de pequeno e médio porte, março de 2025.





- Consultoria e treinamento de cortes especiais em ovinos e caprinos buscando valorização do produto final e uma produção de alimento saudável. em agosto de 2025, parceria com o SEBRAE, projeto AGRO NORDESTE.





- Trabalho de verificação e confecção de laudos de perdas da agricultura familiar, obrigatórios para a implementação do seguro garantia safra no município, elaborados em junho de 2025.



- Recebimento dos novos equipamentos e treinamento de pessoal para manuseio correto, implementos da casa de polpas de fruta da associação da comunidade Paraguai zona rural, fevereiro de 2025 parceria Secretaria municipal de agricultura e meio ambiente e Secretaria de Assistência Social do estado do Piauí - SASC .



- Ação de implantação de projeto produtivo impulsionando a cadeia da avicultura caipira, em parceria com o IDEF através da camada pública federal ATER - para mulheres.



9.2. Coordenação de Meio Ambiente

9.2.1. Apresentação

O presente relatório tem como objetivo prestar contas, em conformidade com as diretrizes do Tribunal de Contas do Estado (TCE), das principais ações, projetos, programas e resultados desenvolvidos pela Coordenação de Meio Ambiente durante o exercício de 2025. O documento contempla de forma sistemática as atividades voltadas à preservação ambiental, à educação ambiental, à fiscalização e à gestão sustentável dos recursos naturais do município, bem como as ações implementadas em consonância com o **Plano Municipal de Saneamento Básico (PMSB)**.

No ano de 2025, a Coordenação de Meio Ambiente promoveu iniciativas voltadas para:

1. Preservação e Conservação Ambiental

- Monitoramento de áreas de preservação permanente (APPs) e unidades de conservação, com destaque para a recuperação de X hectares de áreas degradadas.
- Programas de reflorestamento, plantio de X mudas nativas e manutenção de corredores ecológicos.

2. Educação Ambiental

- Realização de X oficinas, palestras e campanhas educativas em escolas e comunidades, envolvendo aproximadamente X participantes.
- Desenvolvimento de materiais educativos, distribuição de cartilhas e incentivo à coleta seletiva e à redução de resíduos.

3. Fiscalização Ambiental

- Inspeções em empreendimentos e áreas urbanas para verificar o cumprimento da legislação ambiental, com a lavratura de X autos de infração e recomendações.
- Acompanhamento de denúncias de crimes ambientais e atendimento à população sobre práticas sustentáveis.

4. Gestão Sustentável de Recursos Naturais e Saneamento Básico

- Implementação de ações previstas no Plano Municipal de Saneamento Básico (PMSB), incluindo melhorias no abastecimento de água, coleta e tratamento de esgoto, e gestão de resíduos sólidos.
- Monitoramento de indicadores de saneamento, tais como cobertura de esgotamento sanitário (%), abastecimento de água (%), e destinação adequada de resíduos sólidos, alinhando as metas municipais às normas estaduais e federais.

Este relatório demonstra o compromisso da Coordenação de Meio Ambiente com a **transparência, a legalidade e a eficiência da gestão pública**, evidenciando resultados concretos que contribuem para o desenvolvimento sustentável, a proteção ambiental e a melhoria da qualidade de vida da população do município.

9.2.2. Principais Ações Desenvolvidas

- Educação Ambiental

Palestra de Conscientização e Prevenção de Incêndios e Queimadas realizado pelo Corpo de Bombeiros para alunos da rede municipal de ensino.



Curso de Educação Ambiental Rural em parceria com a Sala do Empreendedor e o Sebrae na localidade Marrecas.

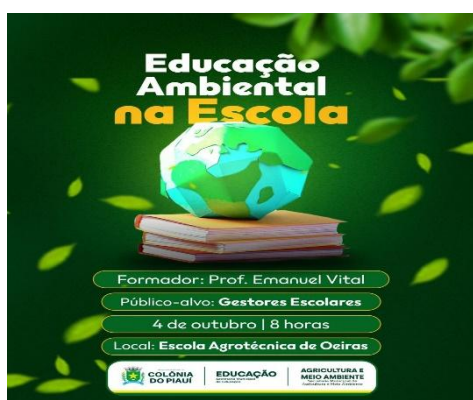


Oficina para capacitar professores para a criação de terrários como ferramenta pedagógica, incentivando a Educação Ambiental.





Formação para gestores escolares sobre Educação Ambiental na Escola, parceria com a Secretaria Municipal de Educação.



Formação sobre educação ambiental e saberes tradicionais quilombolas voltados para professores da rede Municipal de ensino em parceria com a Secretaria Municipal de Educação.



Palestra sobre Cooperativismo para Catadores de Recicláveis.

A atividade contou com a participação do palestrante José Arimatéia Costa, superintendente do Sistema OCB/SESCOOP-PI, que apresentou os princípios do cooperativismo, suas vantagens e as oportunidades de organização coletiva para geração de renda, fortalecimento da categoria e acesso a novos mercados.



Reunião para Assinatura da Ata e do Estatuto da Cooperativa de Recicláveis.

Reunião com os catadores de materiais recicláveis de Colônia do Piauí com o objetivo de formalizar a criação da cooperativa, por meio da assinatura da ata de fundação e do estatuto social.





Ação de prevenção e cuidado com os catadores

A ação contou com a realização de testes rápidos, vacinação e uma conversa sobre motivação com a psicóloga, com o objetivo de fortalecer a autoestima, promover o cuidado com a saúde mental e valorizar a importância do trabalho desenvolvido por esses profissionais.





Mapeamento e coleta de solo de áreas degradadas para recuperação

Ação de mapeamento e realização de coleta de solo de áreas degradadas no município de Colônia do Piauí, com o objetivo de identificar, registrar e avaliar os locais que necessitam de intervenções para recuperação ambiental.



Distribuição de 1000 mudas frutíferas para a população

Ação de distribuição de mudas frutíferas para a população de Colônia do Piauí, com o objetivo de incentivar o plantio, fortalecer a agricultura familiar e promover a segurança alimentar no município.



Campanha de Combate à Poluição Sonora

levando conscientização à população sobre os impactos do excesso de ruído no dia a dia a ação contou com panfletagem em estabelecimentos comerciais e uma palestra educativa na escola reforçando a importância do respeito e da responsabilidade com o ambiente.





Atividade educativa com alunos da rede municipal e plantio de mudas nativas.

Atividade educativa com alunos da rede municipal de ensino, envolvendo o plantio de mudas de espécies nativas no canteiro central da Avenida Sebastião Tapety, em Colônia do Piauí.





Campanha de combate à poluição atmosférica e mudanças climáticas

Foi realizada a campanha de combate à poluição atmosférica no município de Colônia do Piauí, com o objetivo de conscientizar a população sobre os impactos da poluição do ar na saúde e no meio ambiente.



Campanha de fiscalização e combate à poluição visual

A campanha de combate à poluição visual no município de Colônia do Piauí, com o objetivo de conscientizar a população sobre a importância da organização dos espaços públicos e do cumprimento das normas relacionadas à publicidade e à ocupação urbana.



10. SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS, INFRAESTRUTURA E TRANSPORTES

10.1. Apresentação

O presente relatório apresenta as ações, obras e serviços executados pela **Secretaria de Obras, Infraestrutura e Transportes** no município de Colônia do Piauí, durante o exercício de 2025. A Secretaria desempenha papel estratégico na gestão e desenvolvimento urbano, buscando garantir qualidade de vida, acessibilidade, segurança e organização do espaço público.

10.2. Funções Principais da Secretaria

A Secretaria de Obras, Infraestrutura e Transportes atua nas seguintes áreas:

1. Planejamento e Execução de Obras:

- Programação, planejamento, controle e fiscalização de obras públicas municipais;
- Construção, reforma e manutenção de ruas, avenidas, praças, jardins e demais logradouros;

2. Controle e Expansão do Sistema Viário:

- Manutenção, ampliação e melhoria da rede viária;
- Implantação de sinalização e organização do trânsito;

3. Manutenção de Infraestruturas Públicas:

- Conservação de iluminação pública, limpeza urbana e administração de cemitérios;

4. Planejamento Urbano:

- Colaboração no desenvolvimento de estratégias para crescimento urbano ordenado e sustentável;

5. Gestão de Transporte Público:

- Planejamento e implementação de ações que garantam acessibilidade e eficiência do transporte;

6. Fiscalização e Regulamentação:

- Acompanhamento da execução de obras e serviços, garantindo conformidade com normas técnicas;
- Proposição e acompanhamento de regulamentações municipais;

7. Limpeza Pública e Coleta de Lixo:

- Execução de serviços de limpeza urbana e coleta de resíduos, promovendo um ambiente saudável e organizado.

10.3. Principais Ações e Obras Realizadas em 2025

As ações realizadas durante o ano de 2025 refletem o compromisso da Secretaria com a melhoria da infraestrutura e a qualidade de vida da população. Entre as principais intervenções, destacam-se:

10.3.1 Obras de Saneamento e Abastecimento de Água

- Ligação de nova caixa de água na comunidade **Raparigas**;
- Ligação de nova caixa de água no povoado **Puçás**;
- Limpeza trimestral das caixas d'água na zona rural.

10.3.2 Recuperação e Manutenção Viária

- Calçamentos em ruas da comunidade **Oitis**;
- Recuperação de estradas vicinais:
 - KM 30 até povoado **Marrecas**;
 - Curva dos Marrecos (corte) até povoado **Raparigas**;
 - Povoado **Marrecas** até povoado **Tabuleiro**;
 - Povoado **Barreiro**;
 - Povoado **Angical** até povoado **Mourões**;
 - Roço de estradas vicinais do **Cajueiro** até **Paraguai** e do **Angical** até **Colônia do Piauí**;
 - Roço na estrada vicinal do **Retiro Velho**.
- Construção de **bueiro no povoado Angical**;
- Execução de **canaletas na Rua São José**.

10.3.3 Reformas em Equipamentos Públicos

- Reforma e pintura do **ginásio poliesportivo**;
- Reforma e pintura no **estádio de futebol**;
- Reforma e pintura na **UBS do povoado Mourões**;
- Pintura e retelhamento no **posto de saúde do Riacho de Baixo**;
- Reforma de escolas nos povoados: **Oitis, Angical, Eliseu Barroso, Dom Expedito Lopes e Mourões**.

10.3.4 Iluminação Pública e Espaços Urbanos

- Ampliação e modernização da iluminação pública em diversos bairros (investimentos em lâmpadas de LED);
- Manutenção e limpeza de áreas públicas e espaços comunitários.

3.5 Planejamento e Fiscalização

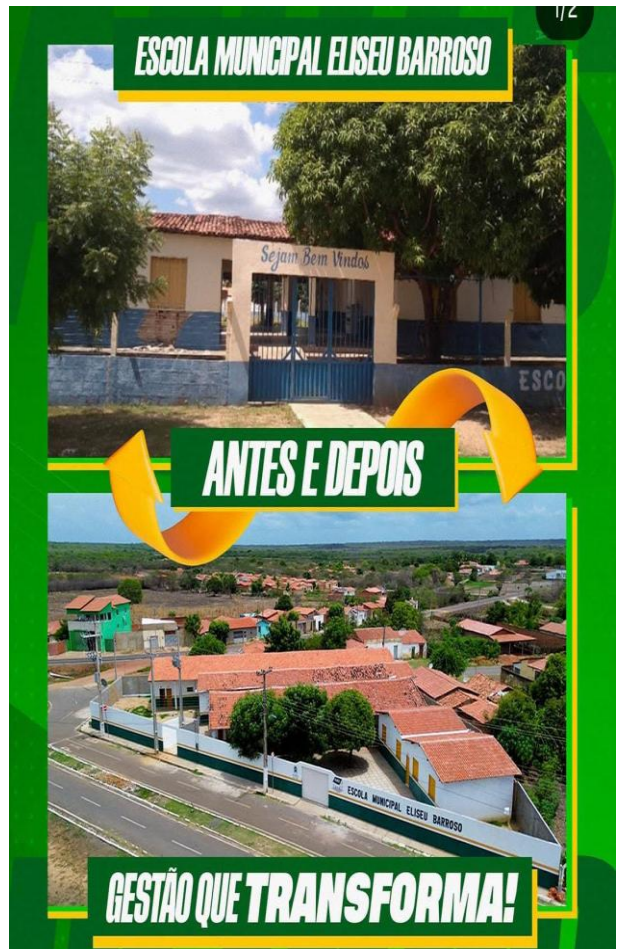
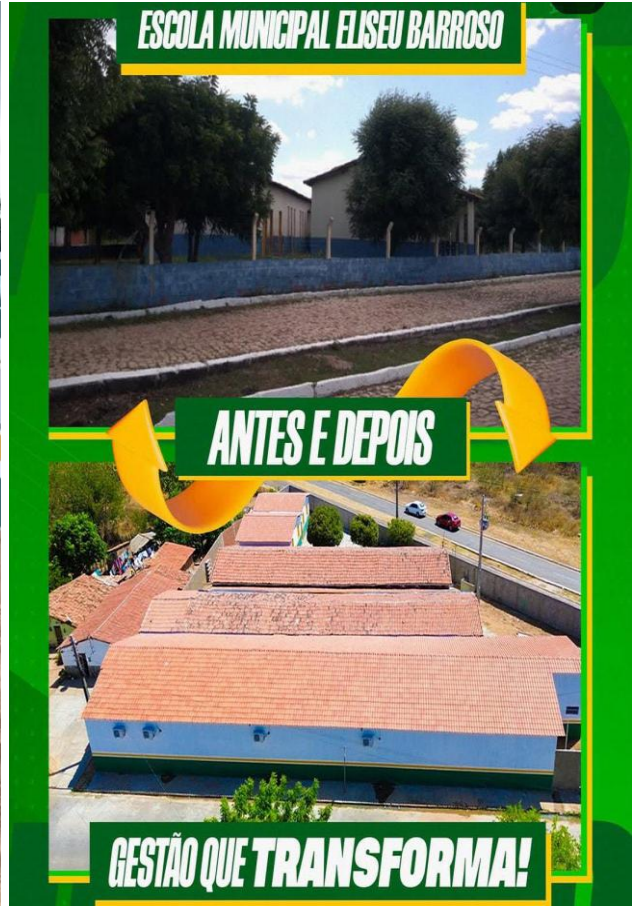
- Fiscalização das obras em andamento, garantindo conformidade técnica e qualidade dos serviços;
- Elaboração de projetos voltados à requalificação urbana, mobilidade e transporte público sustentável.

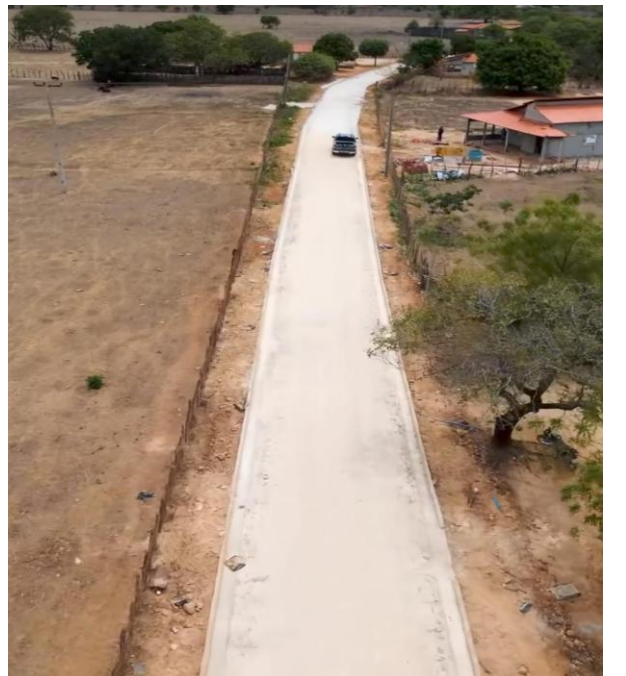
10.4. Considerações Finais

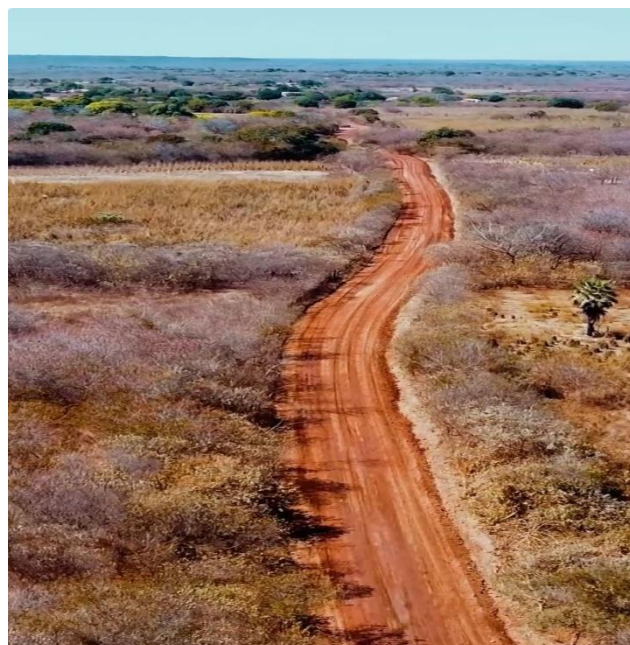
A Secretaria de Obras, Infraestrutura e Transportes de Colônia do Piauí, durante o exercício de 2025, demonstrou compromisso com a **organização urbana, segurança, acessibilidade e qualidade de vida** da população, por meio da execução de obras, reformas, manutenção viária, iluminação pública e ações de planejamento urbano.

As atividades realizadas fortalecem a infraestrutura do município e promovem a **sustentabilidade, eficiência e bem-estar da população**, alinhando-se às diretrizes de desenvolvimento urbano planejado e à legislação vigente.











11. SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE E LAZER

O presente relatório tem por finalidade apresentar e descrever as ações desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Esporte e Lazer ao longo do ano de 2025. A Secretaria está instalada nas dependências do Estádio Municipal Toinho Tapety, situado na Rua João Hilário, bairro Cancela, no município de Colônia do Piauí.

Durante o exercício de 2025, a Secretaria Municipal de Esporte e Lazer realizou diversas atividades esportivas e recreativas, envolvendo diferentes faixas etárias e públicos, com o objetivo de promover a inclusão social, o bem-estar, a saúde e o fortalecimento do esporte no município. As ações desenvolvidas contribuíram de forma

significativa para o incentivo à prática esportiva e para a melhoria da qualidade de vida da população.

11.1. INCENTIVO ÀS ESCOLINHAS NO MUNICÍPIO NA MODALIDADE MASCULINO E FEMININO

ESCOLINHA DO JACARÉ

O **Projeto Escolinha do Jacaré**, sob a coordenação do Sr. **Anderson Marques**, é desenvolvido nas dependências do **Ginásio Poliesportivo Chico de Cazé**, do **Estádio Municipal Toinho Tapety** e no **Campo Society** do município de **Colônia do Piauí**.

O projeto tem como finalidade a **formação esportiva de base no futebol masculino e feminino**, promovendo o **desenvolvimento integral** dos participantes, contemplando os aspectos **esportivo, social, afetivo, psicológico, técnico e tático**.

Entre seus objetivos, destaca-se a **inclusão da mulher no esporte**, bem como a oferta de atividades esportivas estruturadas, contribuindo para a **ocupação saudável do tempo livre** de crianças e adolescentes, prevenindo o envolvimento em práticas prejudiciais à sociedade e incentivando a adoção de hábitos que proporcionem **melhor qualidade de vida**.

Durante o período de execução, o projeto realizou **intercâmbios esportivos** com escolinhas do próprio município e de **cidades vizinhas**, fortalecendo a integração regional, a socialização dos atletas e o aprimoramento técnico-esportivo dos participantes.



ESCOLINHA 100 LIMITES F.C

O projeto da **Escolinha 100 Limites F.C.**, coordenado por **Erisvaldo Marcos**, desenvolvido na localidade de **Angical**, tem como finalidade fomentar o futebol de campo e o futsal de base, nas categorias **masculina e feminina**, atendendo crianças e adolescentes com idades entre **8 e 13 anos**.

A iniciativa busca promover o **desenvolvimento integral** dos participantes, contemplando aspectos **esportivos, sociais, afetivos, psicológicos, técnicos e táticos**, contribuindo para a formação cidadã por meio do esporte.

Durante o ano de **2025**, o projeto realizou diversas **interações entre as escolinhas de futebol do município**, fortalecendo a integração esportiva e ampliando as experiências dos alunos. Essas ações tiveram como foco principal o **desenvolvimento socioemocional**, utilizando o esporte como ferramenta educativa para a construção de valores como **empatia, respeito às diferenças, disciplina e trabalho em equipe**.

Visando a melhoria das condições de funcionamento da escolinha e a qualidade das atividades desenvolvidas, foi realizada a **entrega de materiais esportivos de consumo**, incluindo **bolas, coletes, bolsas e tênis**, assegurando melhores condições para a prática esportiva e o desempenho dos participantes.



ESCOLINHA PUMA

No exercício de 2025, foi implantada a Escolinha Puma na localidade de Puças, sob a coordenação do responsável técnico Alan Delon, atendendo adolescentes com faixa etária entre 10 e 13 anos. A iniciativa tem por finalidade promover o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes, utilizando a prática do futebol como ferramenta pedagógica, contribuindo para o desenvolvimento físico, motor, cognitivo e social, além de estimular valores como disciplina, respeito, trabalho em equipe e inclusão social, em consonância com as políticas públicas de esporte e lazer.



ESCOLINHA DE VÔLEI. “SAQUE ESTA JOGADA”

O projeto tem como objetivo a iniciação esportiva de crianças e adolescentes de baixa renda da rede pública municipal e estadual de ensino, visando ao desenvolvimento integral por meio da prática do voleibol.

As atividades são realizadas duas vezes por semana no Ginásio Poliesportivo Chico de Cazé, sob a coordenação do professor Jhonatan Queiroz, seguindo princípios pedagógicos da metodologia de iniciação esportiva do voleibol.

O projeto contribui para a formação de valores essenciais à cidadania, promovendo inclusão social, igualdade de oportunidades, melhoria da autoestima e redução do abandono e evasão escolar entre os participantes, prioritariamente oriundos de bairros menos favorecidos.



INCENTIVO AO FUTEBOL FEMININO

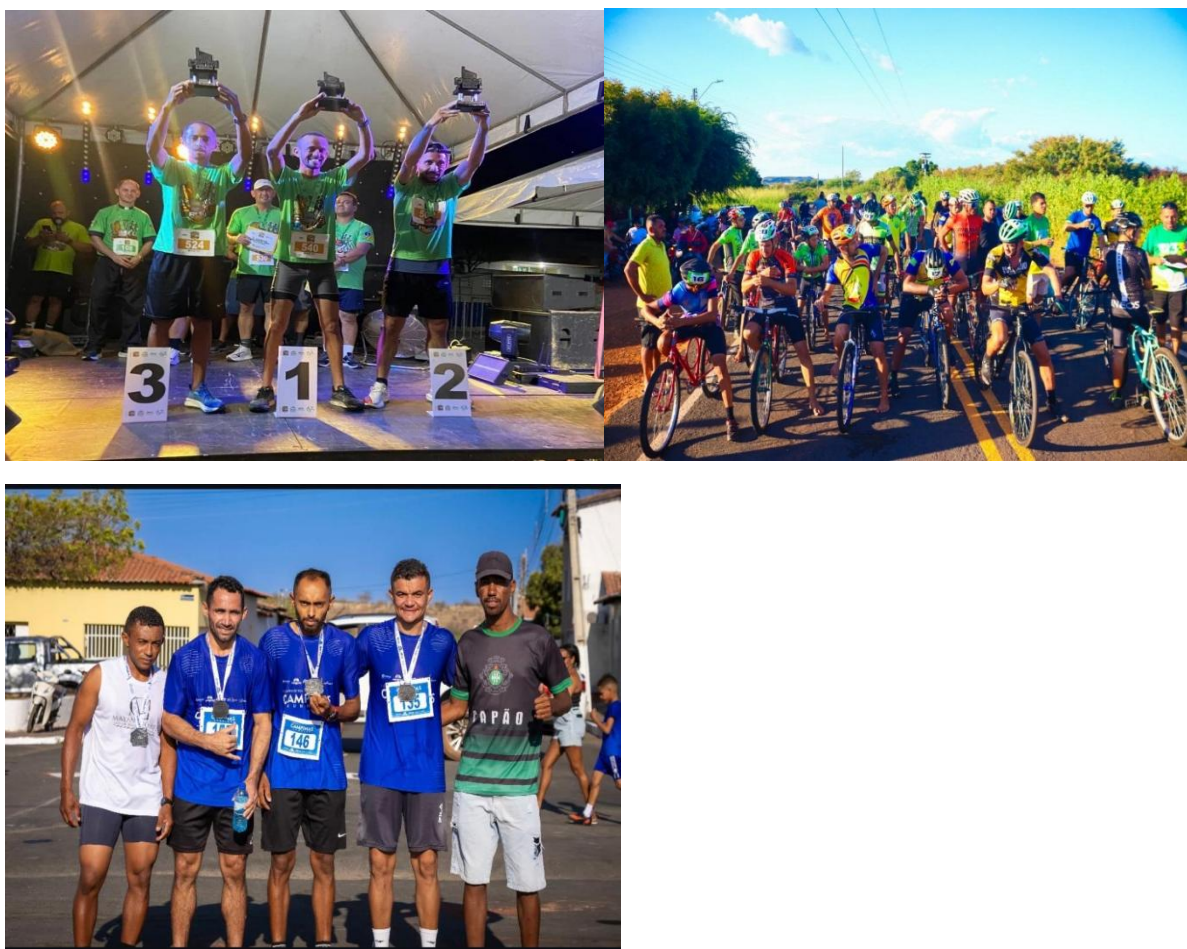
Durante todo o ano, incentivamos e apoiamos integralmente o futebol feminino, tanto na modalidade de campo quanto no futsal, em campeonatos regionais realizados em cidades vizinhas. Nosso objetivo é promover a integração entre as cidades participantes por meio de competições saudáveis, em que o respeito aos princípios da ética desportiva seja uma busca constante.



11.2. INCENTIVO AO ESPORTE LOCAL EM COMPETIÇÕES REGIONAIS NAS MODALIDADES MARATONA E CICLISMO.

As competições de maratona e ciclismo em nossa cidade têm como objetivo principal incentivar e motivar os atletas locais a superarem seus limites, despertando também o interesse pelas diferentes categorias esportivas. Além disso, buscamos mostrar que a prática regular de esportes contribui significativamente para uma melhor qualidade de vida.

Também apoiamos os atletas do nosso município em competições realizadas em cidades vizinhas, como Floriano, São José do Peixe, Oeiras, entre outras, fortalecendo a integração esportiva regional e proporcionando mais oportunidades de desenvolvimento para nossos atletas.



PEDAL DA INDEPENDÊNCIA

No dia 7 de setembro de 2025, foi realizado o **Pedal da Independência**, evento alusivo ao Dia da Independência do Brasil, na modalidade ciclismo. A iniciativa foi organizada pelo grupo de ciclistas **Lanterna Verde**, com total apoio da **Secretaria de Esporte e Lazer**.

O evento foi um sucesso, iniciando com passeios ciclísticos pela cidade, seguidos de competições entre os alunos do município, divididos por faixa etária. Foi uma oportunidade de promover a prática esportiva, o lazer e a integração da comunidade.



PARTICIPAÇÃO DA SELEÇÃO A COPA APPM DE FUTEBOL AMADOR

Mais uma vez, nossa seleção participou da Copa APPM de Futebol Amador em 2025, contando com o total apoio do prefeito, por meio da Secretaria de Esporte e Lazer, que forneceu transporte, materiais para os atletas e alimentação. A iniciativa é pioneira no Estado e tem como objetivo valorizar e incentivar a cultura esportiva, além de promover a integração entre os municípios participantes ao longo do torneio. Trata-se, também, da consolidação de uma das propostas de campanha da atual Diretoria da APPM.



CAMPEONATO DE FUTSAL ESTUDANTIL “MAURICIO TAPETI”

O Campeonato de Futsal Maurício Tapeti foi criado em 2025 com total apoio da Prefeitura, por meio da Secretaria Municipal de Esporte e Lazer, em parceria com a Secretaria Municipal de Educação. O principal objetivo da iniciativa é **fomentar o esporte como instrumento sociocultural**, promovendo os princípios básicos da disciplina e desenvolvendo habilidades cognitivas e socioemocionais nos participantes.

Além de trabalhar foco e concentração, o campeonato contribui para o desenvolvimento de competências como **criatividade, trabalho em equipe, disciplina, autonomia e persistência**. As competições proporcionam, ainda, maior motivação entre os estudantes quando realizadas de forma saudável e colaborativa dentro das salas de aula.

O campeonato contempla **atletas infantis e infantojuvenis**, divididos nas seguintes faixas etárias:

- Infantis: 0–6 anos, 7–8 anos, 9–10 anos
- Infantojuvenis: 11–12 anos, 13–14 anos

As modalidades incluem **masculino e feminino**, sendo disputadas de forma coletiva.



EVENTOS ESPORTIVOS ALUSIVO AO ANIVERSÁRIO DA CIDADE

No mês de abril, em celebração ao aniversário de nossa cidade, são realizados diversos eventos esportivos, reunindo atletas do município e de cidades vizinhas. A programação inclui:

- Jogos estudantis;
- Maratona e ciclismo;
- Corrida de 100 metros, masculino e feminino;
- Cabo de guerra;
- Competições de dominó e sinuca;
- E outras atividades recreativas.

Os eventos têm como objetivo promover a integração entre os participantes, incentivar a prática esportiva e celebrar a cultura e o espírito comunitário de nossa cidade.

JOGOS ESTUDANTIS



MARATONA



CICLISMO



CORRIDA DE 100 M (masculino e feminino)





Jogos Sociyte feminino



Society veteranos



SINUCA



DOMINO.



FUTSAL LIVRE



INCENTIVO A SELEÇÃO DE VETERANOS

Em 2025, nossa seleção Master participou de campeonatos em Floresta do Piauí, São Francisco do Piauí e Ipiranga do Piauí, conquistando o **vice-campeonato em duas competições**.

O futebol máster tem como principal objetivo **incentivar a prática de atividades físicas**, contribuindo para a melhoria da **qualidade de vida dos atletas**. Além disso, busca:

- **Fomentar a prática de atividades físicas saudáveis;**
- **Movimentar a cidade**, oferecendo uma grande oportunidade para que os veteranos participem de competições;
- **Motivar a paz, a amizade e o bom relacionamento entre os atletas.**





11.3 AMADORES CAMPEONATOS AMADORES DE FUTEBOL DO MUNICÍPIO DE MUNICÍPIO DE COLÔNIA DO PIAUÍ 2025

Apoiamos e incentivamos todos os campeonatos realizados nas comunidades rurais do município: **Angical, Marrecas, Localidade KM 40 e Barreiros**. Nosso principal objetivo é **promover a união dos clubes de futebol**, possibilitando o convívio, a amizade e fortalecendo o relacionamento entre as equipes e os desportistas locais. Além disso, buscamos identificar atletas talentosos que possam integrar nossa **seleção municipal**.

Calendário dos Campeonatos:

- **Campeonato de Angical:** Junho e Julho
- **Campeonato de Marrecas:** Julho
- **Campeonato da Localidade KM 40:** Outubro
- **Campeonato Municipal:** Novembro
- **Campeonato de Barreiros:** Janeiro

Campeonato de marrecas



Campeonato de km 40 (copa verde)



Campeonato de Angical



Campeonato de barreiros



11.4. CAMPEONATO MUNICIPAL 2025

O Campeonato Municipal 2025 foi realizado com total apoio do Prefeito, por meio da Secretaria de Esporte e Lazer, oferecendo a maior premiação de todos os tempos: **R\$ 20.000,00 em prêmios**. O torneio contou com a participação de **nove equipes**, reunindo atletas de diversos bairros e promovendo intensa competição e diversão para toda a comunidade.

O principal objetivo do campeonato é **promover a integração social e o lazer da comunidade**, utilizando o esporte como ferramenta para fortalecer os vínculos entre bairros, agremiações e moradores.

Além da disputa esportiva, o evento municipal busca:

- **Incentivo à Prática Esportiva:** Estimular hábitos saudáveis e melhorar a qualidade de vida da população local.
- **Revelação de Talentos:** Valorizar atletas amadores, oferecendo visibilidade para aqueles que desejam alcançar seleções municipais ou carreiras profissionais.
- **Formação de Cidadania:** Transmitir valores como disciplina, respeito às regras (fair play) e cooperação, contribuindo para a redução da exposição a riscos sociais.
- **Movimentação da Economia Local:** Eventos bem planejados atraem patrocinadores e geram entretenimento, impactando positivamente o comércio e os serviços da região.

O Campeonato Municipal 2025 não foi apenas uma competição; foi **um ponto de encontro da comunidade**, reforçando o poder transformador do esporte na vida das pessoas e no fortalecimento do nosso município.





11.5. JOGO DA SAUDADE

Em 2025, realizamos o tradicional *Jogo da Saudade*, cujo principal objetivo é resgatar e homenagear os atletas que, ao longo dos anos, fizeram história pela nossa seleção. O evento aconteceu no dia 31 de dezembro, no estádio, e contou com grande participação tanto dos jogadores quanto da torcida, proporcionando momentos de emoção e celebração do esporte que marcou tantas gerações.



12 – SECRETARIA MUNICIPAL DE JUVENTUDE

O presente relatório tem por finalidade apresentar as ações, programas e resultados desenvolvidos pela Secretaria Municipal da Juventude ao longo do exercício de 2025, período marcado pelo fortalecimento institucional da pasta e pela consolidação de políticas públicas voltadas à juventude. Atualmente, a Secretaria conta com quatro programas permanentes: Juventude Conectada, Juventude em Formação, Juventude em Movimento e Juventude de Férias. Programas que contribuíram de forma significativa para a ampliação de oportunidades, promoção da inclusão social e desenvolvimento integral dos jovens do município.

12.1 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

12.1.1 CAMPANHAS

A campanha sobre a Saúde Mental marcou o início das atividades da Secretaria Municipal de Juventude com o apoio da Prefeitura Municipal e parceria da Coordenadoria da Juventude do Piauí e do CETI Dr. José Gusmão. O encontro, conduzido pela psicóloga Elayne Cássia, proporcionou um espaço de reflexão sobre o cuidado com o bem-estar emocional.

Falar sobre a importância da saúde mental é desmistificar preconceitos e estigmas, promover a conscientização sobre a saúde mental, estimular a busca por ajuda profissional, apoiar uns aos outros, construir uma sociedade mais resiliente.

Campanha realizada em 25 de fevereiro de 2025.



No dia 16 de maio, foi realizada a Campanha da ID Jovem, iniciativa do Governo Federal que garante aos jovens de baixa renda o acesso a benefícios como meia-entrada em eventos culturais e esportivos, além de vagas gratuitas ou com desconto no transporte interestadual. A ação teve como objetivo ampliar o acesso à informação, realizar orientações e facilitar a emissão do documento, contribuindo para a promoção da cidadania e a garantia de direitos da juventude.

Campanha realizada em 16 de maio de 2025.

12.1.2 PROGRAMA JUVENTUDE CONECTADA

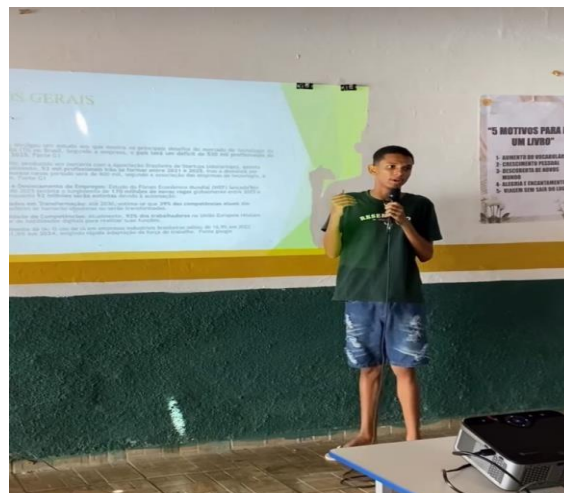


O Programa Juventude Conectada tem como objetivo central promover a inclusão digital, ampliar o acesso ao conhecimento e preparar os jovens para os desafios educacionais e do mercado de trabalho, utilizando a tecnologia como ferramenta de transformação social. Nesse contexto, a oferta do Curso de Informática Básica que teve duração de 3(três) meses com carga horária de 48h, no período de 06/09/2025 à 13/12/2025, foi fundamental para desenvolver competências essenciais, como o uso consciente das ferramentas digitais, a autonomia no ambiente tecnológico e a ampliação das oportunidades educacionais e profissionais, reafirmando o compromisso da Secretaria Municipal da Juventude com a formação integral e o fortalecimento do futuro da juventude do município.

Aula Inaugural em 06 de setembro de 2025.



Última aula do Curso de Informática Básica em 13 de dezembro de 2025.



A culminância do Programa Juventude Conectada ocorreu em 29 de dezembro de 2025.



12.1.3 PROGRAMA JUVENTUDE EM FORMAÇÃO

O Programa Juventude em Formação foi um dos grandes pilares das ações desenvolvidas ao longo de todo este ano.

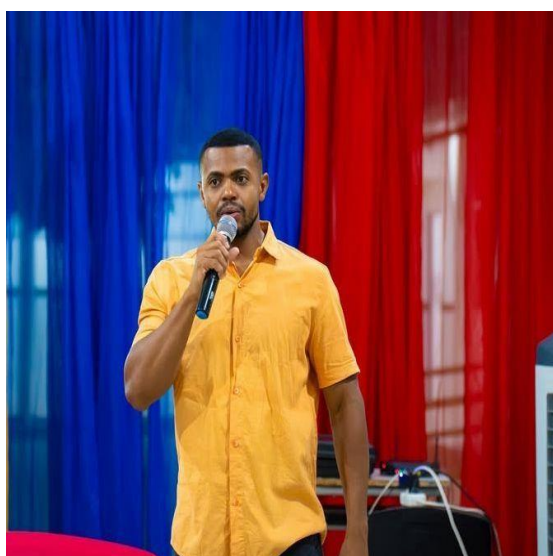
Por meio desse programa, construímos uma grade diversificada de oficinas e cursos voltados diretamente para a formação e capacitação da nossa juventude, com impactos positivos não apenas para os jovens, mas para toda a nossa cidade.

Ao longo do ano, realizamos a oficina de visagismo, a oficina de Canva, a oficina de oratória, além de um curso preparatório para as provas do ENEM, fortalecendo o aprendizado e ampliando oportunidades.

Oficina de visagismo realizada em 26 de abril de 2025.



Oficina do Canva realizado em 23 de setembro de 2025.



oficina de Oratória realizada nos dias 29 e 30 de julho de 2025.



Comentários ENEM 2025 realizado em 13 de novembro de 2025.



12.1.4 PROGRAMA ACREDITA NO PRIMEIRO PASSO

Destacamos, ainda, o Programa Acredita no Primeiro Passo, que foi desenvolvido com o objetivo de fortalecer a autonomia, a qualificação e a inserção social dos jovens, por meio de ações formativas voltadas ao desenvolvimento pessoal e profissional. Com uma carga horária total de 96 horas, o programa foi executado ao longo de oito encontros, no período de 9 de novembro a 27 de dezembro de 2025.

Durante a execução do Programa Acredita no Primeiro Passo, foram trabalhadas disciplinas voltadas ao fortalecimento do espírito empreendedor dos participantes, abrangendo habilidades empreendedoras, produtos e serviços, contabilidade, marketing e mídias sociais, além da elaboração de plano de negócios, proporcionando aos jovens conhecimentos práticos e estratégicos para o desenvolvimento de iniciativas próprias e para a inserção qualificada no mercado de trabalho.



12.1.5 PROGRAMA JUVENTUDE EM MOVIMENTO

O Programa Juventude em Movimento impactou a juventude coloniense.

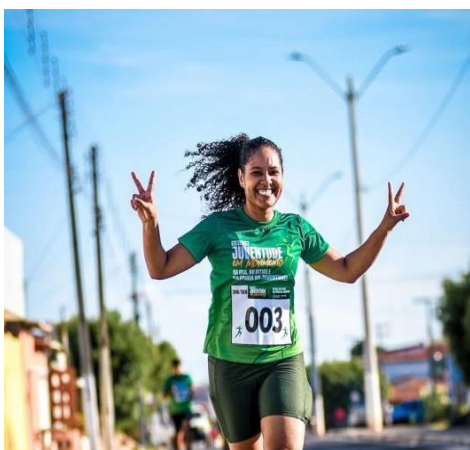
Foram dois dias de eventos intensos e transformadores. No primeiro dia, foi promovido a capacitação de mais de 200 jovens, por meio de palestras voltadas para a formação pessoal e coletiva, abordando temas fundamentais como a importância da educação continuada e como se manter atualizado e competitivo no mercado de trabalho.



Encerramos essa ação com a culminância do projeto, por meio do Circuito Juventude em Movimento, que contou com a participação de mais de 70 atletas iniciantes. Muitos desses jovens descobriram, naquele momento, uma verdadeira paixão pela prática esportiva e, com alegria, permanecem ativos e engajados até os dias de hoje.

Esse resultado reforça que investir na juventude é acreditar em um futuro mais saudável, participativo e cheio de oportunidades.

Realizado em 28 de setembro de 2025.



12.1.6 PROGRAMA JUVENTUDE DE FÉRIAS

O Programa Juventude de Férias, por sua vez, foi uma iniciativa que chamou a atenção e despertou o entusiasmo dos nossos jovens, ao oportunizar experiências únicas e viagens a lugares que muitos nunca haviam visitado.

A primeira viagem realizada por meio do programa permitiu que nossos jovens conhecessem o Piauí shopping e tivessem, pela primeira vez, o contato com a experiência real do cinema, algo que foi verdadeiramente emocionante e transformador.

Foi um momento simples para alguns, mas extraordinário para muitos, que gerou alegria, pertencimento e um impacto profundamente positivo na vida dos nossos jovens.

A ida ao Cinema foi motivada pela numerosa presença da população nas ações do Cine Jovem realizado pela SEMJUV no período de 18/03/2025 a 08/07/2025.

Zona Urbana



Zona Rural



Culminância do Programa Juventude de Férias realizado na cidade de Picos-PI no Piauí Shopping em 18 de dezembro de 2025.



O presente relatório consolida as ações executadas pela Secretaria Municipal da Juventude, evidenciando a implementação de programas, projetos e atividades voltadas à formação, qualificação e participação social da juventude. As iniciativas desenvolvidas atenderam aos objetivos propostos, contemplando áreas estratégicas como educação, capacitação profissional, empreendedorismo, cidadania, cultura e lazer, com impactos diretos no público juvenil atendido.

As atividades realizadas demonstram o cumprimento do planejamento institucional, a correta aplicação das ações programadas e o fortalecimento das políticas públicas de juventude no âmbito municipal. Dessa forma, os resultados apresentados reforçam a relevância da continuidade e do aprimoramento das ações, visando à ampliação do acesso, à eficiência das iniciativas e ao fortalecimento do protagonismo juvenil.

13. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Prefeitura de Colônia do Piauí-PI, durante o exercício, adotou medidas para enfrentar as dificuldades decorrentes do cenário financeiro nacional, marcadas pela redução dos repasses do governo federal, garantindo, ainda assim, a manutenção dos serviços básicos do município em pleno funcionamento.

Diante desses desafios, a Gestão Municipal buscou o equilíbrio financeiro e fiscal, considerando que o município depende, em grande parte, do repasse do Fundo de Participação dos Municípios (FPM). Apesar das dificuldades impostas pela escassez de recursos, conseguimos alcançar bons resultados.

Mantivemos nossas obrigações em dia, gerenciamos a crise financeira de forma eficaz e promovemos melhorias na qualidade dos serviços públicos prestados. Além disso, reforçamos a transparência das ações da administração, resgatando a autoestima e a credibilidade junto à população, servidores, fornecedores, sociedade civil organizada e demais órgãos.

No que se refere à execução orçamentária e financeira, o comprometimento da atual gestão e a parceria com os setores administrativos foram fundamentais para equilibrar receitas e despesas, sendo decisivos para o êxito alcançado ao final do exercício.